



Informe de  
**SOSTENIBILIDAD**  
**2022**



**COTEMAR**





**AENOR**  
SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
IQNet SR10



# SOMOS LA ENERGÍA



contacto

Para cualquier asunto relacionado al  
Informe de Sostenibilidad 2022

**Gerencia Corporativa**

Sostenibilidad y Gobernanza  
rse@cotemar.com.mx

**Cotemar S.A. de C.V.**

+52 (938) 381 1400 ext. 2351  
Adolfo López Mateos 4  
Col. Puerto Pesquero  
Ciudad del Carmen, Campeche  
C.P. 24129  
www.cotemar.com.mx

**For the English Version of this  
report, please contact:**

rse@cotemar.com.mx

**Redes sociales**

f @CotemarOficial

t @CotemarOficial

in /company/cotemar

Visita nuestro video  
corporativo



o accede a este link  
<https://vimeo.com/599853918>

## 01

Mensaje del CEO .....	5
-----------------------	---

## 03

<b>Enfoque de Sostenibilidad y ESG (Environmental, Social, Governance)</b> .....	11
• Sistema de Gestión de Responsabilidad Social .....	12
• Política de Responsabilidad Social .....	13
• Principios de Responsabilidad Social .....	14
• Nuestros Grupos de Interés .....	15
• Aspectos Materiales .....	16
• Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) .....	20
• Adhesión a los Principios del Pacto Mundial .....	21

## 02

<b>Acerca del Informe de Sostenibilidad 2022</b> .....	7
--	---

## 04

<b>Somos la Energía</b> .....	23
• Grupo Cotemar México .....	24
• Misión .....	25
• Visión .....	25
• Servicios .....	26
• Plataformas, embarcaciones e instalaciones .....	28
• Desarrollo de campos terrestres Oil & Gas .....	30
• Política de Salud, Seguridad Industrial, Protección al Medio Ambiente y Calidad (HSEQ) .....	31
• Certificaciones y reconocimientos .....	33

## 05

<b>Gobernanza y Ética</b> .....	35
• Gobierno Corporativo .....	36
• Estructura de Gobierno Corporativo de GCM .....	37
• Comités Corporativos .....	40
• Comités Ejecutivos .....	41
• La Ética en Cotemar .....	42
• Sistema Integral de Ética .....	43
• Línea de Denuncia .....	45

## 06

<b>Compromiso con nuestros colaboradores</b> .....	49
• Compromiso con nuestros colaboradores .....	50
• Great Place to Work .....	50
• Nuestra Gente .....	52
• Derechos Humanos y Laborales .....	53
• Diversidad, inclusión y trabajo infantil .....	53
• Gestión y desarrollo de talento profesional .....	54
• Modelo GROW .....	55
• Administración de personal .....	56
• Actividades culturales y recreativas .....	56
• Salud ocupacional .....	57
• Balance Cotemar .....	58

## 07

<b>Compromiso con la Comunidad</b> .....	63
• Compromiso con la comunidad .....	64
• Voluntad Cotemar .....	64
• Inversión Social .....	65
• Instituciones beneficiadas con apoyos valorizados .....	69
• Desarrollo económico local .....	70
• Asociaciones .....	71

## 09

<b>Índice GRI</b> .....	84
-------------------------	----

## 08

<b>ESG - Compromiso con el planeta y el cambio climático</b> .....	73
• Conservación de la Biodiversidad en nuestras instalaciones .....	74
• Reglamento de Medio Ambiente .....	74
• Manejo del Agua .....	79
• Consumo energético .....	80
• Residuos .....	81
• Emisiones atmosféricas .....	82

## 10

<b>Comité ESG</b> .....	87
-------------------------	----



SOMOS  
LA ENERGÍA



## MENSAJE DEL CEO

Es un honor presentar la décima edición del Informe de Sostenibilidad de Grupo Cotemar México, en el cual reportamos los indicadores y resultados en materia ESG alcanzados en el 2022. También es motivo de orgullo compartir la noticia sobre nuestro **Sistema de Gestión de Responsabilidad Social** el cual ha sido certificado bajo la norma internacional IQNet SR10 por la casa auditora AENOR, siendo la primera empresa en México en obtener esta distinción.

La industria Oil & Gas es una actividad esencial para el desarrollo económico y social de México. En ella se propicia la creación de empleos con salarios dignos y contribuye ampliamente al bienestar de las comunidades.

Es de suma importancia para Cotemar apegarnos a los más altos estándares de la ética y el buen gobierno corporativo, de la protección y conservación del medio ambiente, así como de la calidad de nuestros servicios. Siempre hemos

velado por la salud y seguridad que ofrecemos a nuestros colaboradores. Esto nos permite posicionarnos como lo que siempre hemos sido, una empresa responsable, incluyente y generadora de desarrollo social.

Este Informe de Sostenibilidad ha sido preparado según la metodología del Global Reporting Initiative (GRI); ratificando nuestros esfuerzos para materializar la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas y contribuyendo al logro de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Anclados en nuestro propósito de ser una compañía Oil & Gas altamente responsable, orientamos nuestros próximos pasos para ofrecer a nuestros clientes y grupos de interés enfoques innovadores y sostenibles. Estoy convencido de que contamos con el mejor talento y fortaleza de Cotemar para seguir aportando en la construcción de una mejor sociedad.

Alejandro Villarreal  
CEO Grupo Cotemar

**SOMOS LA PRIMERA  
EMPRESA MEXICANA  
Y ÚNICA DEL SECTOR OIL & GAS  
EN OBTENER LA CERTIFICACIÓN  
DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE  
RESPONSABILIDAD SOCIAL  
BAJO LA NORMA**

**IQNet SR10**



**ACERCA DEL INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD 2022**

## SOBRE EL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022

El Informe de Sostenibilidad de **Grupo Cotemar México (GCM)** divulga de manera integral nuestro enfoque hacia la sostenibilidad y nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) en 2022 y refleja, de forma transparente y fiel, el grado de desarrollo de las actuaciones y compromisos de GCM de las actividades realizadas del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y da continuidad a los informes elaborados los años anteriores.

La publicación del Informe de Sostenibilidad está bajo la responsabilidad y liderazgo de la Gerencia Corporativa y se ha elaborado de acuerdo con lineamientos y estándares internacionales de transparencia y rendición de cuentas:



- **Estándares GRI** (Global Reporting Initiative): elaborado de conformidad con la opción Esencial.



- **IQNet SR10** – Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social. Con base en el compromiso con la transparencia y en concordancia con la Certificación IQNet SR10, este Informe ha sido elaborado bajo los lineamientos establecidos por ambas normas en temas de comunicación y rendición de cuentas a grupos de interés.



United Nations  
Global Compact

- **Pacto Mundial de las Naciones Unidas:** Desde el año 2018 somos signatarios de esta iniciativa que promueve la Organización de las Naciones Unidas (ONU), y a través de la Comunicación del Progreso (COP) presentamos los resultados y avances en los 10 Principios que promueve, alcanzando el Nivel Avanzado.



- **Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS):** Se presentan resultados de actividades e iniciativas que tienen impacto en cumplimiento a los objetivos establecidos por las Naciones Unidas al 2030. En la sección del Índice de Contenidos GRI se presenta el vínculo con los ODS y Pacto Mundial.



- **CRV LEA S.C.:** Se ha realizado la verificación externa de la información y datos presentados en este informe. Este proceso de validación fue realizado por la empresa consultora CRV LEA S.C.

Los datos publicados en este documento han sido proporcionados por las Subdirecciones que conforman GCM y los resultados de los procesos que se presentan han sido certificados por terceros independientes, de acuerdo con normas internacionales reconocidas.

Para más información sobre el reporte y las acciones sociales y ambientales de GCM, contacte a:

**Responsabilidad Social Empresarial**  
rse@cotemar.com.mx  
www.cotemar.com.mx



**CONVIRTIENDO  
RETOS EN GRANDES  
OPORTUNIDADES  
DESDE 1979**

**ENFOQUE DE  
SOSTENIBILIDAD Y ESG**  
(ENVIROMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE)



Desde nuestros inicios en 1979, la sostenibilidad ha estado inmersa en Grupo Cotemar México; este enfoque siempre ha sido impulsado por nuestra visión, las expectativas de nuestros grupos de interés y los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) que son más importantes en la industria Oil & Gas.

En 2022, certificamos el Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social bajo la norma IQNet SR10, por medio de la casa certificadora AENOR, en el que se evalúa la implementación y desempeño de la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Este trabajo incluyó la actualización de los temas materiales en el que se contemplaron:

- **Objetivos del Sistema de Gestión RSE**
- **Plan de RSE**
- **Análisis de riesgos ESG.**
- **Política de Responsabilidad Corporativa.**
- **Código de Ética y Conducta.**
- **Otras políticas internas y procesos internos sobre desempeño ESG.**
- **Necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés**
- **Sensibilización y capacitación exhaustiva de la responsabilidad social con nuestros grupos de interés.**

Con el objetivo de mantener relaciones proactivas buscamos generar una cultura de acercamiento con instituciones sociales, académicas y empresariales, impulsadas por autoridades, por asociaciones de la sociedad civil u otros actores, que comparten el mismo interés de contribuir en el desarrollo de personas y las comunidades.

Para lograrlo reconocemos el impacto que nuestra operación puede tener con nuestras partes interesadas, evaluamos y monitoreamos de manera continua acciones que nos permiten prevenir y mitigar los impactos negativos y potenciar los positivos.

Nuestro modelo de ESG destaca la importancia de nuestros colaboradores, los recursos naturales y nuestra capacidad de innovación, creando valor a largo plazo para nuestros grupos de interés.



## POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

GCM fundamenta su gestión de RSE sobre 5 pilares específicos, para sustentar la estrategia de sostenibilidad:

- A) Gestión de RSE**
- B) Ética Empresarial**
- C) Calidad de Vida**
- D) Vinculación con la comunidad**
- E) Medio Ambiente**

- 1** **Gestión de la RSE**
- Se debe implantar, mantener, evaluar y asegurar la mejora continua del modelo de Gestión de RSE, incluyendo los riesgos asociados y los controles establecidos para su mitigación.
  - Se debe establecer un proceso de inducción y capacitación continua en materia de RSE a todos los colaboradores de GCM.
  - Se debe garantizar la rendición de cuentas de los resultados del modelo de gestión de RSE a la Alta Dirección, así como elaborar y comunicar el Informe de Sostenibilidad a los grupos de interés.
  - Se debe crear un sistema de comunicación de la RSE que considere a todos los grupos de interés.

- 2** **Ética Empresarial**
- GCM debe impulsar una cultura basada en los valores institucionales, las mejores prácticas éticas y transparentes a nivel internacional.
  - Se debe definir, implementar y difundir el modelo de gobierno corporativo para reforzar el actuar ético, responsable e íntegro de la empresa con todos sus grupos de interés.

- 3** **Calidad de Vida**
- Se deben establecer las condiciones que permitan ofrecer un ambiente laboral respetuoso, velando por la salud y seguridad de los colaboradores, equitativo y con igualdad de oportunidades en el acceso, remuneración y promoción en los puestos de trabajo, así como en la formación y desarrollo de habilidades.
  - Se debe vigilar el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos Universales, en todos los procesos con los grupos de interés de GCM.

- 4** **Vinculación con la Comunidad**
- Asegurar el comportamiento de la empresa, como un ciudadano corporativo en las comunidades donde se tienen operaciones, para fortalecer el tejido económico, social y ambiental.
  - GCM deberá fomentar en los colaboradores una cultura de participación de donación y de responsabilidad social.
  - Promover la RSE en la cadena de valor de GCM.

- 5** **Medio Ambiente**
- Se debe cumplir lo establecido por la ley en cuanto a la protección del medio ambiente y otras aplicables.
  - Se debe prevenir la contaminación y uso eficiente de recursos, para evitar, en la medida de lo posible, el cambio climático.
  - Se deben establecer condiciones para proteger y conservar los ecosistemas y la biodiversidad en donde GCM realice sus operaciones.

# PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y ESG

**01**

**GCM** se guía por los principios de actuación de RSE y ESG contenidos en el Código de Ética y Conducta.

**02**

Implementar un sistema de **gestión de la RSE** que contribuya a cumplir los compromisos con nuestros grupos de interés, establecidos en los valores institucionales y definidos en el Código de Ética y Conducta.

**03**

**Respetar las normas**, buscando ir más allá de la letra de la ley hacia un espíritu de transparencia, confianza y rendición de cuentas.

**04**

**Combatir toda práctica de corrupción** interna y externa, incluidas la extorsión y el soborno, mediante una política de cero tolerancia.

**05**

**Respetar la dignidad humana** con justicia y equidad en todas nuestras acciones, apegados a los Derechos Humanos Universales establecidos por la ONU.

**06**

**Brindar condiciones laborales favorables** para la calidad de vida, que sean equitativas y que contribuyan al desarrollo profesional y humano.

**07**

**Respetar el medio ambiente** en todos y cada uno de los procesos de operación, generando, además, acciones de preservación.

**08**

**Contribuir al desarrollo comunitario** como parte de nuestra estrategia, para aumentar el capital social, generar valor compartido y que ello contribuya de forma significativa al bien común.

**09**

**Buscar la competitividad**, apoyar y adoptar las reglas claras de comercio y respetar la sana competencia.

**10**

Establecer todas **las acciones de mejora continua** para la adecuación y eficiencia del sistema de gestión de la RSE.

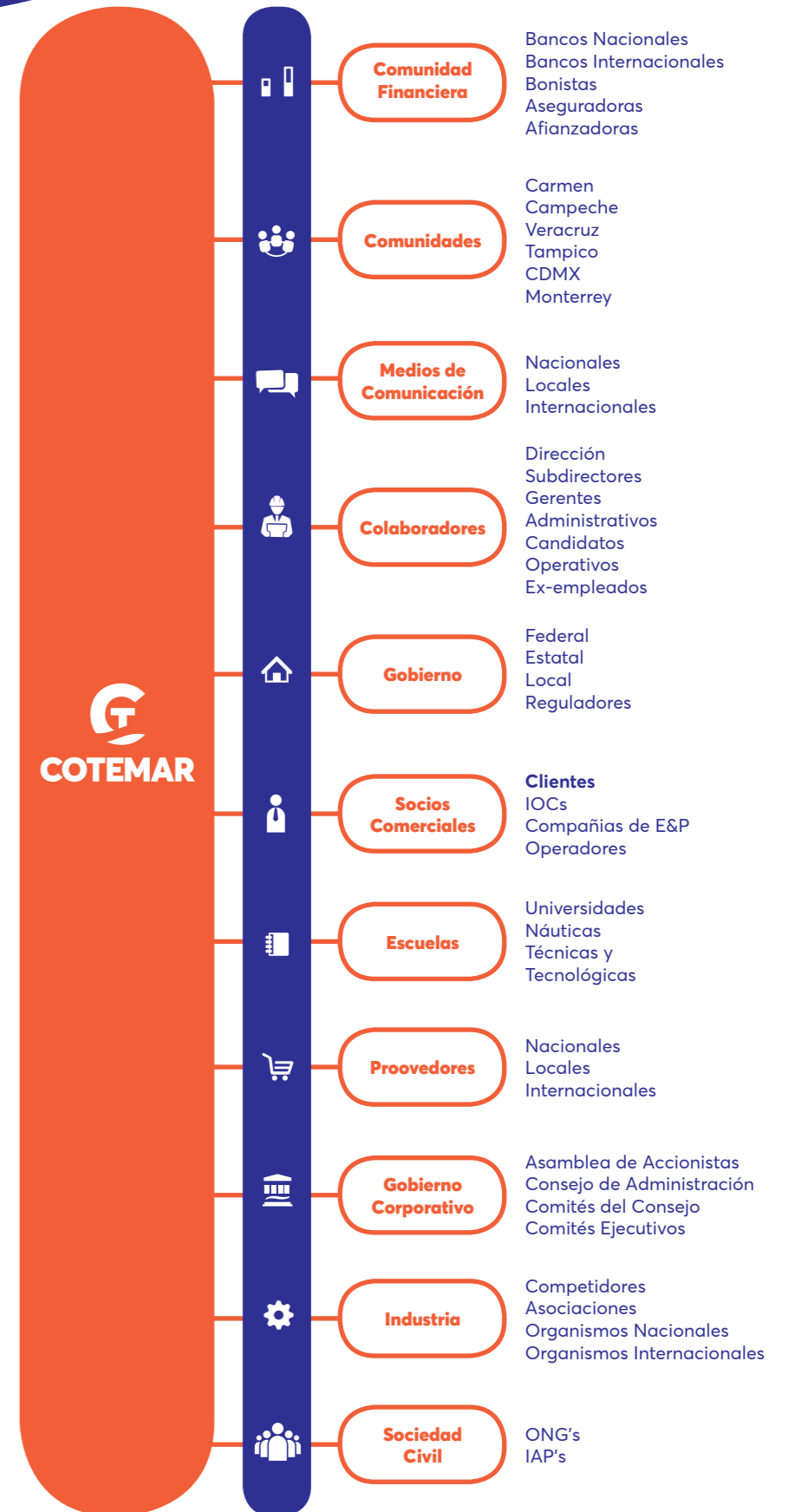
# NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Para gestionar nuestro negocio responsablemente, es importante conocer y comprender las opiniones de quienes se ven impactados por nuestras operaciones. Por ello, mantenemos un diálogo fluido con cada uno de nuestros grupos de interés, con el fin de identificar sus necesidades y expectativas en relación con la compañía, y de mantenerlos informados sobre nuestro desempeño.

Con base en el Sistema de Gestión de RSE, en 2022, los grupos de interés fueron revisados considerando la cadena de valor desde comunidades, nuestros proveedores hasta nuestros clientes.

Los grupos de interés se identifican en función del grado en el cual son afectadas por nuestras actividades, nuestras relaciones con ellas y por su capacidad para influir en el logro de nuestros objetivos comerciales. En particular, esta identificación nos ayuda a:

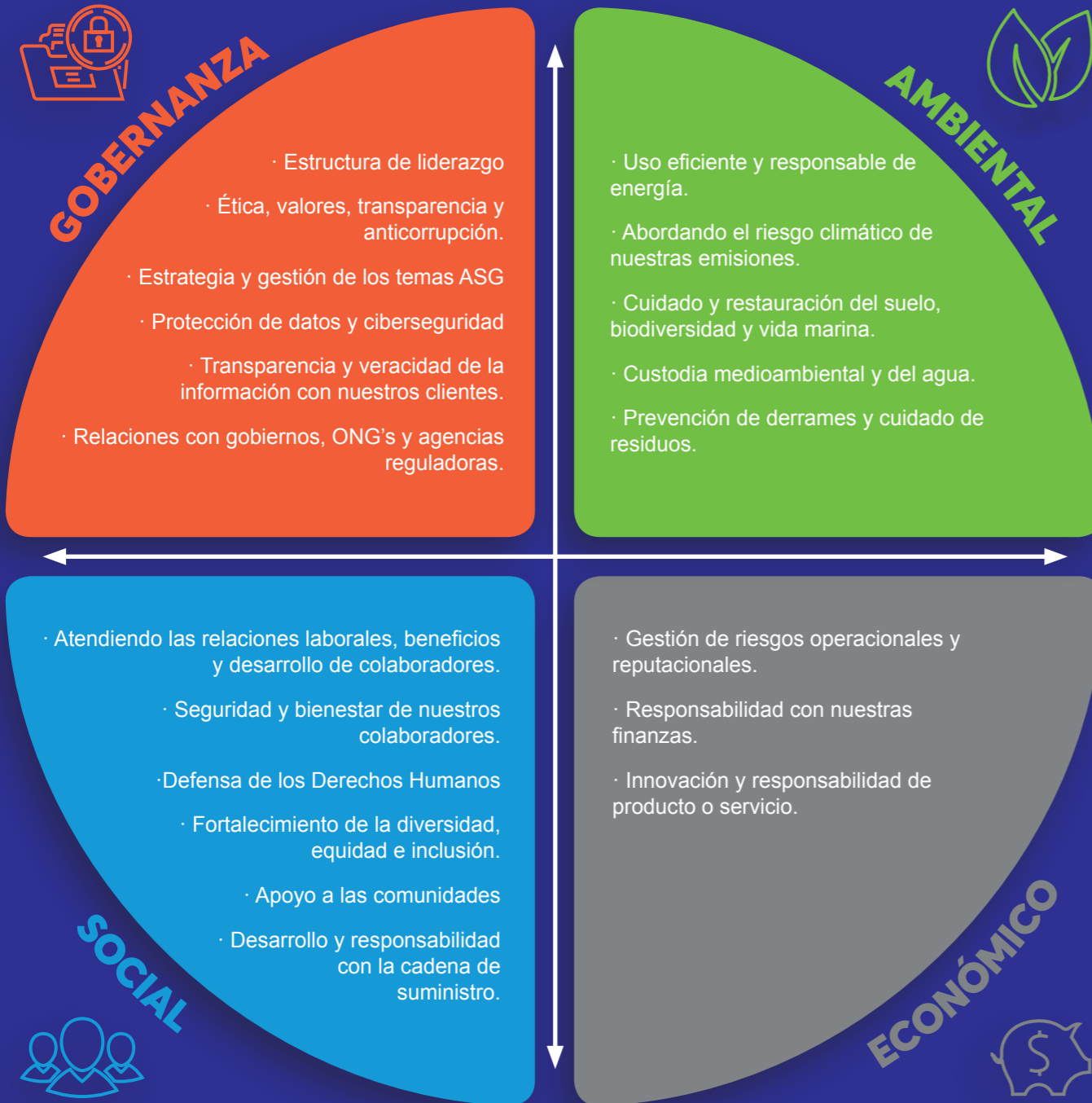
- Comprender los impactos positivos y negativos de nuestra empresa
- Comprender los riesgos y oportunidades, para los GI y nuestra empresa, asociados con estos impactos
- Gestionar estos impactos de una manera responsable y eficaz
- Comprender la eficacia de nuestras medidas de gestión



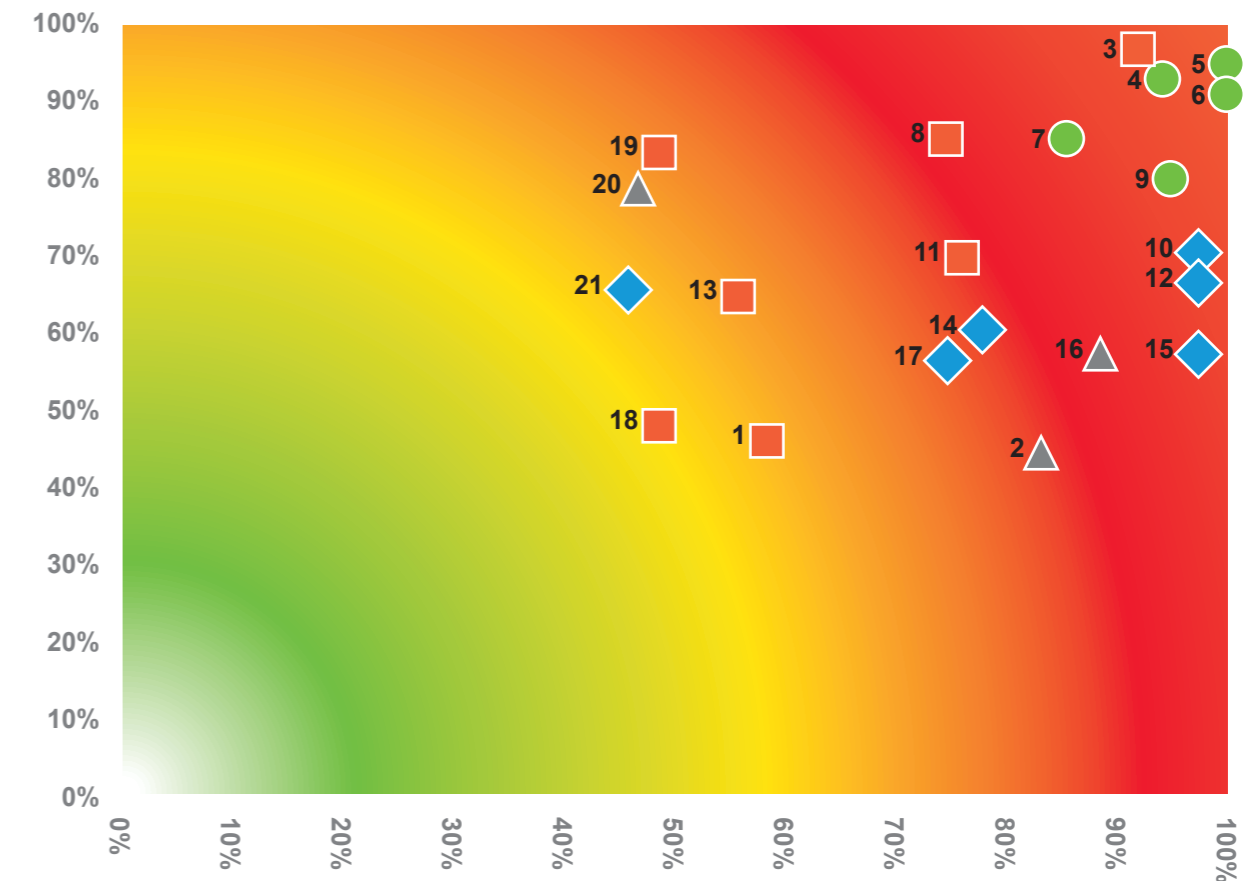
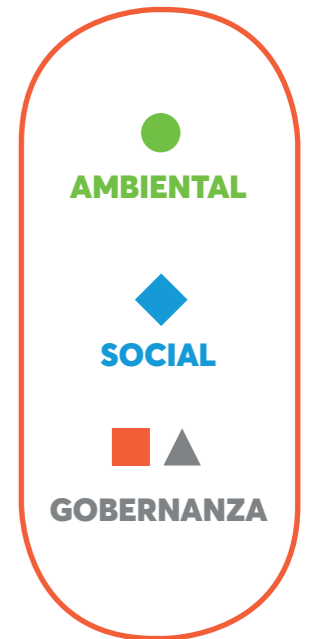
# ASPECTOS MATERIALES

Para monitorear nuestro desempeño en materia ESG, en 2022 actualizamos la identificación y evaluación de los asuntos materiales para asegurar que estamos abordando los temas de sostenibilidad de mayor relevancia, importancia e impacto para nuestros grupos de interés.

Este ejercicio lo desarrollamos en conjunto con Ética y Estrategia SC, firma consultora independiente de ESG para actualizar las definiciones y priorizaciones de los temas materiales conforme a nuestra actividad.



- 19 ■ Estructura de gobierno corporativo
- 3 ■ Ética, valores, transparencia y corrupción
- 11 ■ Estrategia y gestión de riesgos ASG
- 1 ■ Protección de datos y ciberseguridad
- 13 ■ Transparencia y veracidad de la información con nuestros clientes
- 18 ■ Gestión de impactos y externalidades
- 8 ■ Relaciones con gobierno. ONG's y agencias reguladoras
- 6 ● Uso eficiente y responsable de energía
- 5 ● Abordando el riesgo climático de nuestras emisiones
- 7 ● Cuidado y restauración del suelo, biodiversidad y vida marina
- 9 ● Custodia medioambiental y del agua
- 4 ● Prevención de derrames y cuidado de residuos
- 15 ◆ Relaciones laborales, beneficios y desarrollo de colaboradores
- 10 ◆ Seguridad y bienestar de nuestros colaboradores
- 17 ◆ Defensa de los Derechos Humanos
- 14 ◆ Fortalecimiento de la diversidad, equidad e inclusión
- 21 ◆ Apoyo a las comunidades
- 12 ◆ Desarrollo y responsabilidad con la cadena de suministro
- 16 ▲ Gestión de riesgos operacionales y reputacionales.
- 20 ▲ Responsabilidad con nuestras finanzas.
- 2 ▲ Innovación y responsabilidad de producto o servicio.



## RESULTADOS TEMAS MATERIALES

DESARROLLO DEL SECTOR

### IV. Temas generalizados

- 19.- Estructura de gobierno corporativo
- 20.- Responsabilidad con nuestras finanzas
- 21.- Apoyo a las comunidades

### I. Temas necesarios

- 3.- Ética, valores, transparencia y corrupción
- 4.- Prevención de derrames y cuidado de residuos
- 5.- Abordando el riesgo climático de nuestras emisiones
- 6.- Uso eficiente y responsable de energía
- 7.- Cuidado y restauración del suelo, biodiversidad y vida marina
- 8.- Relaciones con gobierno. ONG's y agencias reguladoras
- 9.- Custodia medioambiental y del agua
- 10.- Seguridad y bienestar de nuestros colaboradores
- 11.- Estrategia y gestión de riesgos ASG
- 12.- Desarrollo y responsabilidad con la cadena de suministro
- 13.- Transparencia y veracidad de la información con nuestros clientes
- 14.- Fortalecimiento de la diversidad, equidad e inclusión
- 15.- Relaciones laborales, beneficios y desarrollo de colaboradores
- 16.- Gestión de riesgos operacionales y reputacionales.
- 17.- Defensa de los Derechos Humanos

### III. Temas emergentes urgentes

- 18.- Gestión de impactos y externalidades

### II. Temas urgentes

- 1.- Protección de datos y ciberseguridad
- 2.- Innovación y responsabilidad sobre el producto

NIVEL DE RIESGO

## V. EXPLICACIÓN DE MATRIZ DE MATERIALIDAD

La manera en que se distribuyen los temas corresponde a los cuadrantes: Desarrollo del Sector vs el Riesgo que representa ese tema.

DESARROLLO DEL SECTOR

### IV. Temas generalizados

No son temas de especial relevancia para los grupos de interés, pero si lo son para el sector. *Un esfuerzo extra en estos temas podría no ser redituable.*

### I. Temas necesarios

El sector es competente en estos temas, que además son importantes para los grupos de interés. *Requieren de atención continua y análisis especial.*

### III. Temas emergentes

Son temas que no han llegado a la atención del público y en los que el sector no se ha desarrollado. *Estos temas son ideales para crear ventajas competitivas.*

### II. Temas urgentes

Representa los temas que son relevantes para los grupos de interés pero que el sector no ha desarrollado efectivamente. *Es urgente avanzar en esta área e incorporarla en la estrategia de sustentabilidad.*

RIESGO



## NUESTRO COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En Cotemar nos hemos comprometido en dar cumplimiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), por medio de diversos programas que atienden las cinco dimensiones en que se dividen: Prosperidad, Planeta, Personas, Paz y Alianzas.

Para materializar nuestra contribución a los ODS, **hemos encaminado acciones de ESG a través de nuestra participación en el programa SDG Ambition**, el cual es dirigido por Pacto Global de Naciones Unidas que tiene como objetivo desafiar y apoyar a las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el establecimiento de objetivos corporativos ambiciosos y la aceleración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que apliquen en la empresa.

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## ADHESIÓN A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

A cuatro años de ser signatarios de los 10 Principios del Pacto Mundial referentes a las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Medioambiente y lucha Anti-Corrupción, hemos logrado importantes avances en cada una de sus materias, así como el equilibrio para generar el bienestar de general de las personas, las comunidades y el planeta; asimismo, nos involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y de comunicar este documento a nuestras partes interesadas y al público en general.

Al final de este Informe se incluye un índice por cada ODS y Principios a los que contribuye de manera directa e indirecta, a través de las diferentes actividades y proyectos que se implementan en Cotemar.



### DERECHOS HUMANOS

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.
2. Asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

### LABORAL

3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
4. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
5. La abolición efectiva del trabajo infantil.
6. La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

### AMBIENTE

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### ANTICORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



**SOMOS ALIADO  
ESTRATÉGICO  
PARA EL SECTOR  
ENERGÉTICO NACIONAL**

**SOMOS  
LA ENERGÍA**

# 04 GRUPO COTEMAR MÉXICO

Desde 1979 Grupo Cotemar México, S.A.P.I. de C.V. (GCM) se ha consolidado como uno de los principales socios estratégicos de Petróleos Mexicanos, principal empresa productiva del Estado.

Somos una empresa con capital 100% mexicano con **más de 40 años de experiencia** en el mercado que ofrece soluciones integrales para la exploración y producción (E&P) costa afuera, con los más altos estándares internacionales de calidad, financiera, seguridad industrial, responsabilidad social y cuidado del medio ambiente.

Nuestro modelo de negocio está fundamentado en 4 pilares

## EXPERIENCIA

Nuestra experiencia e infraestructura en el Golfo de México, nos convierte en el socio estratégico más adecuado para capitalizar las oportunidades que ofrece el sector energético.

Comprendemos los desafíos de nuestros clientes, por lo que optimizamos el desempeño de sus proyectos: desde la logística hasta proyectos complejos.

## ENTREGA

Con más de cuatro décadas de experiencia en el sector energético mexicano, contamos con un excelente historial de operaciones eficientes, seguras y de calidad, sustentadas en tecnología de vanguardia y gente comprometida que día a día trabaja bajo estrictas normas de seguridad.

## EFICIENCIA

Nuestra oferta de productos y servicios es una ventaja competitiva para nuestros clientes; la razón es sencilla, buscamos soluciones integrales y rentables para todo el ciclo de vida de los activos, más aún, nuestra cultura de colaboración convierte los retos en grandes oportunidades, por ello ejecutamos proyectos de forma segura, eficiente y en tiempo.

## EMPATÍA SOCIAL

Somos una empresa sustentable, con un compromiso permanente con el bienestar de nuestra gente, así como con el desarrollo de las comunidades en las que operamos y con el cuidado del medio ambiente. Contamos con un sólido programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) que nos permite poner manos a la obra para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, de nuestras comunidades y, por ende, de nuestro país.

Nuestro modelo de negocio está **inspirado en contribuir al desarrollo de México**, así como en el fortalecimiento y desarrollo de la industria Oil & Gas.

Contamos con la infraestructura y capacidad instalada, así como el talento humano para diseñar y construir costa afuera en el Golfo de México, en las que opera a través de las filiales:

- **Apoyo Logístico Aéreo S.A. de C.V.**
- **Apoyo Logístico Marino S.A. de C.V.**
- **Cocinas del Mar S.A. de C.V.**
- **Cotemar**
- **Cotemar International LLC**
- **Servicios Industria Petrolera S.A. de C.V.**
- **Servicios Offshore S.A. de C.V.**

**Grupo Cotenergy S.A.P.I. de C.V.**

- **Servicios de Comercialización, Aceite y Gas S.A. de C.V.**
- **Servicios de Transportación, Aceite y Gas S.A. de C.V.**
- **Servicios de Procesamiento, Aceite y Gas S.A. de C.V.**
- **Servicio de Extracción Petrolera Lifting de México, S.A. de C.V.**

Contamos con instalaciones modernas y eficientes, en el que se opera bajo los más estrictos estándares de calidad y seguridad industrial, siendo nuestro principal centro de operaciones en Ciudad del Carmen, Campeche.

Asimismo, parte del proceso productivo se desarrolla en Tampico (Tamaulipas), Coatzacoalcos, Martínez de la Torre y Villa Cuichapa (Veracruz), así como con presencia administrativa en Monterrey, Ciudad de México y Houston (Texas).

## MISIÓN

Somos una empresa líder que ofrece productos y servicios en la industria petrolera, satisfaciendo con altos estándares de calidad, seguridad, protección ambiental y efectividad a nuestros clientes, apoyándonos en procesos eficientes, tecnología de vanguardia, gente comprometida y valores institucionales, contribuyendo responsablemente al desarrollo de nuestro país.

## VISIÓN

Ser una empresa petrolera sustentable de clase mundial en el sector energético, reconocida por su excelencia para generar valor y ofrecer soluciones innovadoras de calidad, a nuestros clientes y grupos de interés, siempre actuando con seguridad, responsabilidad y respeto del medio ambiente.



### INTEGRIDAD

Actuamos éticamente con congruencia, honestidad y transparencia, basados en nuestros valores institucionales, siempre dentro del marco legal y normativo que nos rige.



### COLABORACIÓN

Trabajamos en equipo generando compañerismo, sinergia y potenciando el talento de nuestra gente. Aprendemos y mejoramos con aptitud positiva, respeto y sencillez.



## VALORES



### INNOVACIÓN

Adoptamos nuevas ideas, retándonos constantemente y generando mejores alternativas de valor para nuestra empresa.



### EFFECTIVIDAD

Procuramos la excelencia en nuestros servicios, procesos y formas de trabajo con un enfoque pleno al logro de resultados.



### RESPONSABILIDAD

Buscamos el equilibrio sustentable entre el uso de nuestros recursos, el medio ambiente y la comunidad, competimos honestamente, respetamos las leyes y normas establecidas, siendo nuestra prioridad la seguridad de todos.



# SERVICIOS

Nuestra experiencia e infraestructura nos convierte en el socio estratégico más adecuado para capitalizar las oportunidades que ofrece el sector energético, desde la logística, planeación, y ejecución de proyectos complejos.

## PROYECTOS EPCI, O&M, DECOM PARA OIL & GAS

Proyectos de diseño, procura, construcción, rehabilitación, operación, mantenimiento, manejo de la integridad de los activos, así como, el decomisionamiento de instalaciones terrestres o marinas para la industria Oil & Gas.

- Ingeniería, procura y construcción de plataformas marinas.
- Suministro, prefabricado e instalación de estructuras costa afuera.
- Suministro, transporte, instalación, interconexión y puesta en operación de equipo estático (de proceso y de servicios auxiliares).
- Suministro, transporte, instalación, interconexión y puesta en operación de equipo dinámico (de proceso y de servicios auxiliares).
- Integración y configuración de señales de los sistemas de seguridad y control.
- Ingeniería, procura, fabricación e instalación de líneas de proceso y servicios auxiliares.
- Suministro, fabricación e instalación de los sistemas de tuberías, flexibilidad, sistema eléctrico, seguridad industrial, instrumentación y control de la obra electromecánica de instalaciones costa afuera.
- Modernización de los sistemas de seguridad y presurización de cuartos de control.
- Rehabilitación de sistemas HVAC en cuartos de control.
- Automatización de los sistemas de seguridad de instalaciones de proceso.
- Adecuación de plataformas marinas para la para la incorporación de nuevos pozos productores.
- Suministro e instalación de los sistemas de gas y fuego y paro por emergencia de instalaciones de proceso.
- Desmantelamiento y desincorporación de equipos de proceso y servicios auxiliares.
- Mantenimiento a equipos, instrumentación y control, tuberías de proceso y servicios auxiliares, sistemas de seguridad.
- Mantenimiento estructural.

## OPERACIÓN DE SHORE BASE

Ofrecemos servicios logísticos de personal y de carga consolidada de forma eficiente y segura, representando un proveedor confiable de servicios de transportación para nuestros clientes.

- Logística de materiales y personal Onshore & Offshore.
- Servicios de soporte operativo y administrativo.
- Administración de almacenes e inventarios.
- Administración de entrada y salida de embarcaciones en muelle.
- Trámites portuarios y regulatorios.
- Pruebas de carga a equipos de izaje.
- Servicios especializados de grúas.

## OPERACIÓN Y FLETAMENTO DE EMBARCACIONES

Contamos con amplia experiencia en diversos tipos de embarcaciones: Plataformas Semisumergibles DP y de anclas, Barcos PFP, Barcos C.I. y apoyo a emergencias, Lanchas de pasaje convencionales y rápidas, Barcos areneros, Barcos grúa para construcción, Chalán con remolque, Barco de buceo y Construcción.

- Fletamento de embarcaciones.
- Movilización y desmovilización de embarcaciones.
- Suministro de personal para tripular embarcaciones.
- Administración de operaciones marinas.
- Inspección tipo pre check-list.
- Administración técnica de proyectos de dique.
- Suministro de motogeneradores diésel portátiles.
- Pruebas de carga a equipos de izaje.
- Servicios especializados de grúas.

## OPERACIÓN, PRODUCCIÓN, EXPLOTACIÓN Y DESARROLLO DE CAMPOS TERRESTRES ACEITE Y GAS

Desde el 2016, trabajamos en la exploración y producción de petróleo en tierra (Onshore) a través de nuestra subsidiaria Lifting de México. Contamos con experiencia, tecnología, procesos operativos eficientes y seguros y los mejores colaboradores, además de ser la única empresa privada del sector con capital 100% mexicano.

## SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE OFFSHORE

Contamos con más de 30 años de experiencia en operaciones costa afuera y en tierra, ofreciendo servicios integrales con personal especializado. Certificados en ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018.

### Alimentación

- Comida tipo buffet.
- Comidas al área de trabajo por necesidades operativas.
- Servicios de cafetería.
- Comida a la carta para visitas programadas.
- Menús especiales para eventos conmemorativos.

### Hospedaje

- Limpieza diaria de cabinas.
- Avituallamiento de cabinas, oficinas, áreas comunes y de recreación.
- Lavandería de ropa de trabajo y de vestir.
- Fumigación.

## COMERCIALIZACIÓN, INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE BALSAS SALVAVIDAS

Contamos con más de 15 años de experiencia en comercialización y certificación de balsas salvavidas auto inflables instaladas en buques, unidades móviles o fijas en mar abierto. Somos la comercializadora y certificadora autorizada de balsas salvavidas autoinflables DUARRY y YOULONG.

Ofrecemos servicios de seguimiento a nuestros clientes para preservación de sus equipos con personal certificado; apegándonos a las mejores prácticas de la industria. Operamos bajo el cumplimiento de los estándares, normas y lineamientos fundamentales, avalados por DNV GL.

## PROYECTOS EPCI & DECOM PARA ENERGÍAS RENOVABLES

Diseño, procura, construcción e instalación de monopiles, jackets, piezas de transición y subestaciones eléctricas para proyectos de generación de energía eólica offshore.





# PLATAFORMAS, EMBARCACIONES E INSTALACIONES



Contamos con plataformas semi-sumergibles de última generación que brindan servicios de construcción y acomodación.

- Neptuno
- Atlantis
- Iolair



Barco de mantenimiento, ingeniería y construcción costa fuera

- Hércules



Barcos procesadores de fluidos de perforación

- Tauro
- Saturno
- Atlas
- Olimpo



Barcos de soporte logístico, transportación de materiales ligeros y de personal

- Orión I
- Libra
- Andrómeda
- Delta
- Polaris
- Mercurio
- Géminis



Instalaciones en tierra

- 15 hectáreas de patio de trabajo y construcción
- Dique seco: gestión de buques, modificación y mantenimiento
- Muelles independientes de suministros, materiales y personal con grúa de 300 toneladas
- Muelle de almacenamiento cubierto



Apoyo Logístico Aéreo

**Ofrecemos un hangar localizado en el aeropuerto internacional de Ciudad del Carmen, desde donde operamos una flota de helicópteros modelo S-135 de última generación.**

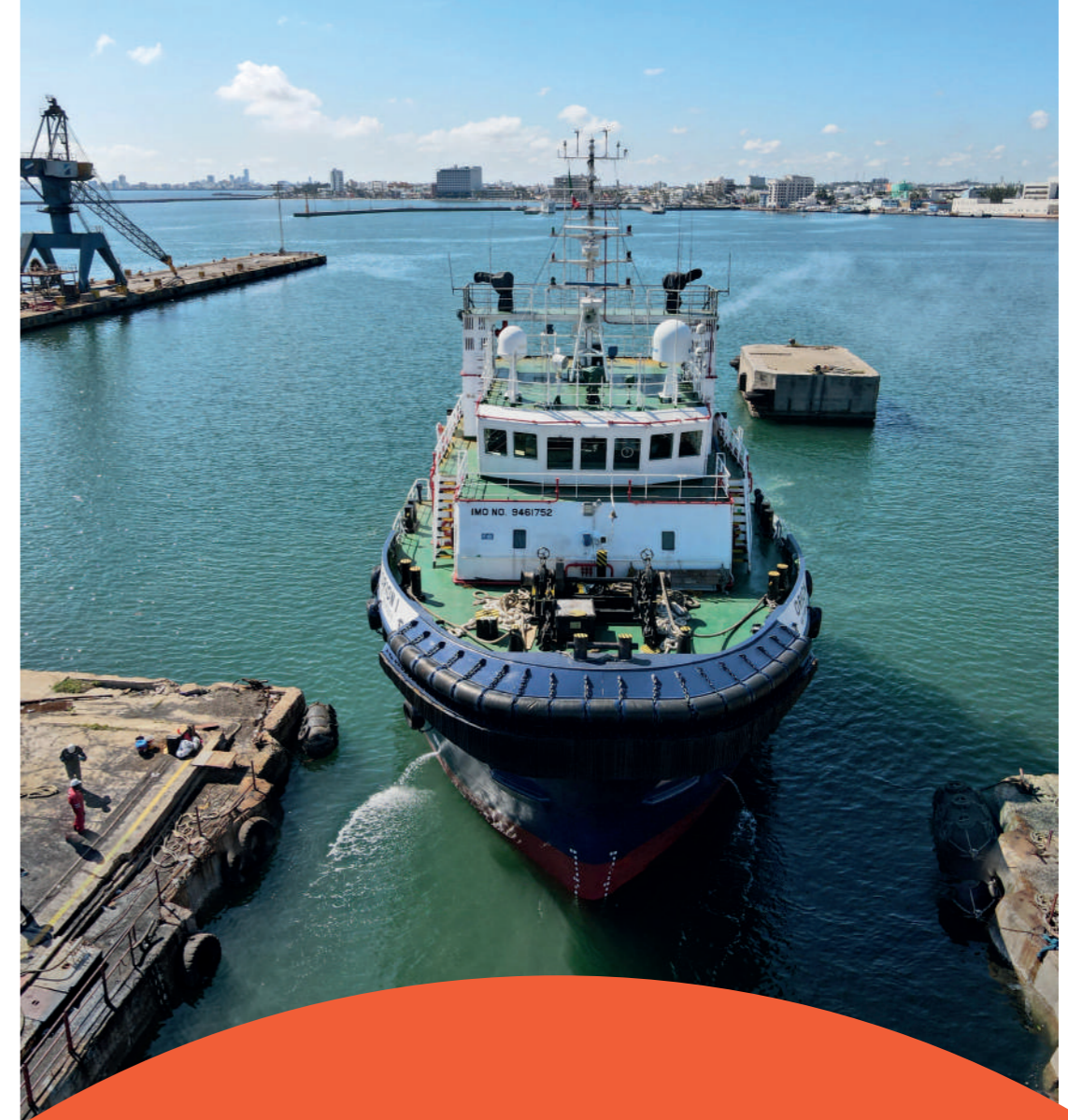
# DESARROLLO DE CAMPOS TERRESTRES OIL & GAS

Servicios de Extracción Petrolera Lifting de México, compañía filial de GCM para la exploración y producción de hidrocarburos en los campos de Cuichapa Poniente y Paso de Oro, ubicados en el estado de Veracruz obtuvo los siguientes resultados, los cuales contribuyen a la mejora en el desarrollo del sector petrolero en México:

1. En 2022 se realizó la re-certificación de los estándares internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 en materia de gestión de la calidad, gestión ambiental y gestión de seguridad y salud en el trabajo respectivamente.
2. Se logra la acreditación por tercero autorizado de la conformidad del Sistema de administración de seguridad industrial, seguridad operativa y protección en el medio ambiente (SASISOPA), en el marco regulatorio federal de la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA).
3. Se realizan las verificaciones del sistema de gestión de medición en cumplimiento al Art. 42 de los lineamientos técnicos en materia de medición de hidrocarburos, realizado por requerimiento contractual de la Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH).
4. Se mantiene el reconocimiento como empresa socialmente responsable (ESR) por tercer año consecutivo, con lo cual se fortalece el cumplimiento de los estándares de responsabilidad social en la categoría de PYMES.

## CUCHIAPA PONIENTE:

- Producción acumulada de 680,000 barriles
- Se concluye la etapa de construcción, instalación de equipos y puesta en marcha de la planta deshidratadora, lo que permite mejorar la calidad de entrega de crudo y minimizar el corte de agua en el envío de la planta deshidratadora la Venta.
- Se concluye la construcción del tercer tanque de almacenamiento TV-03 con capacidad de 10,000 barriles por día (bls), cuya principal función es acelerar la separación de la mezcla agua-aceite y reducir la cantidad de sal.
- Ingeniería del sistema de muestreo automático para la determinación del corte de agua del volumen de crudo entregado.
- Puesta en operación de una bomba de transferencia de crudo a Ágata con capacidad de 16,000 bdp.
- Ingeniería para la instalación de 10 válvulas de control automático para la medición de inyección de gas y optimización del producto de los pozos que operan con el sistema de bombeo neumático.
- Se instalan los equipos principales de proceso y servicios para el arranque, se realizan pruebas para iniciar con la operación continua.
- Se adelantan gestiones para la interconexión del oleoducto Planta Deshidratadora Cuichapa-CCC Palomas, operado por Pemex Logística, que reducirá la carga al sistema de transporte Cuichapa-PD Ágata-PD La Venta, operado por Pemex Exploración y Producción.



## POLÍTICA DE SALUD, SEGURIDAD INDUSTRIAL, PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD (HSEQ)

GCM adopta el compromiso en materia seguridad, salud, protección al medio ambiente y la calidad, dentro de todos de todos y cada uno de sus procesos operativos.

GCM se compromete a operar siempre en condiciones de forma segura y saludable, protegiendo al personal, al medio ambiente y apoyando al bienestar de las comunidades donde opera para ofrecer servicios de calidad y satisfaciendo las expectativas de sus clientes y grupos de interés.

GCM se enfoca en mantener una operación segura, evitando incidentes y/o accidentes que afecten a las personas o al medio ambiente por medio de una cultura de prevención de riesgos.

GCM considera que su recurso más valioso son sus trabajadores, por ello procura la seguridad y la salud dentro de sus labores, así como mantener al personal motivado, por medio de la prevención de riesgos de trabajo.

GCM proporciona los recursos necesarios que permitan la implementación de programas y acciones basadas en buenas prácticas empresariales que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida en el trabajo y un adecuado control de riesgos laborales.



# CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

- IQNET** RECONOCIDO CERTIFICATION: Otorgado por el CCE, Consejo de la Comunicación y el Instituto para el Fomento a la Calidad reconociendo la implementación del Sistema Integral de Ética.
- ESR** EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE: Distintivo ESR 2022, otorgado por CEMEFI.
- AMITAL** EMPRESAS + ÉTICAS 2022: Otorgado por AMITAL por la implementación del Sistema Integral de Ética.
- Achilles**: Certificación Achilles como Proveedor Confiable de Pemex.
- ISO 27001**: Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.
- TRACE CERTIFIED**: Certificado internacional que demuestra el compromiso de GCM con la transparencia comercial y cumplimiento anti-soborno.
- ISN**: Certificación Internacional que conecta a contratistas y proveedores con altos estándares de seguridad, confiabilidad, calidad y sostenibilidad para los clientes a nivel mundial.
- Great Place To Work**: Certificación como un lugar excelente para trabajar, además de ser una marca empleadora que atrae y retiene al mejor talento.
- Workplace Wellness Council México**: Empresa Saludablemente Responsable.
- DNV-GL** ISO 9001:
  - Alimentación y Hospedaje
  - Operación Plataformas semisumergibles
  - Operación Embarcaciones Especializadas
  - Servicios Construcción, Mantenimiento en tierra y costa afuera
    - Lifting
    - ALA
- DNV-GL** ISO 14001:
  - Alimentación y Hospedaje
  - Operación Embarcaciones Especializadas
  - Operación plataformas semisumergibles
  - Servicios Construcción, Mantenimiento en tierra y costa afuera
    - Lifting
- SEMARNAT**: Certificado de Calidad Ambiental en Almacén y Muelle de Abastecimiento y Oficinas Administrativas, emitido por la SEMARNAT.
  - Alimentación y Hospedaje
  - Plataformas semisumergibles
  - Operación plataformas semisumergibles
  - Servicios Construcción, Mantenimiento en tierra y costa afuera
    - Lifting
  - Operación Embarcaciones Especializadas
- STPS** SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL: Empresa Sana y Segura Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- ISPS-PBIP**: Código ISPS Código internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias.
- DNV-GL** ISO 9001: El 100% de nuestra flota está certificada en análisis de tendencias en los indicadores, con la finalidad de tener acciones que mejoren el desempeño de la operación haciéndolo más eficiente en la implementación de metodología Check-Do-Check, con la finalidad de no aceptar defectos, no generar defectos y no pasar defectos.
- ISPS CODE**: Nuestras embarcaciones e instalaciones en tierra cuentan con las certificaciones ISM e ISPS para dar cumplimiento a los requerimientos de IMO, estos certificados están avalados por la casa calificadora DNV-GL.



**DEDICACIÓN Y  
COMPROMISO CON EL  
BIENESTAR DE NUESTROS  
COLABORADORES**

**GOBERNANZA Y ÉTICA**

# GOBIERNO CORPORATIVO



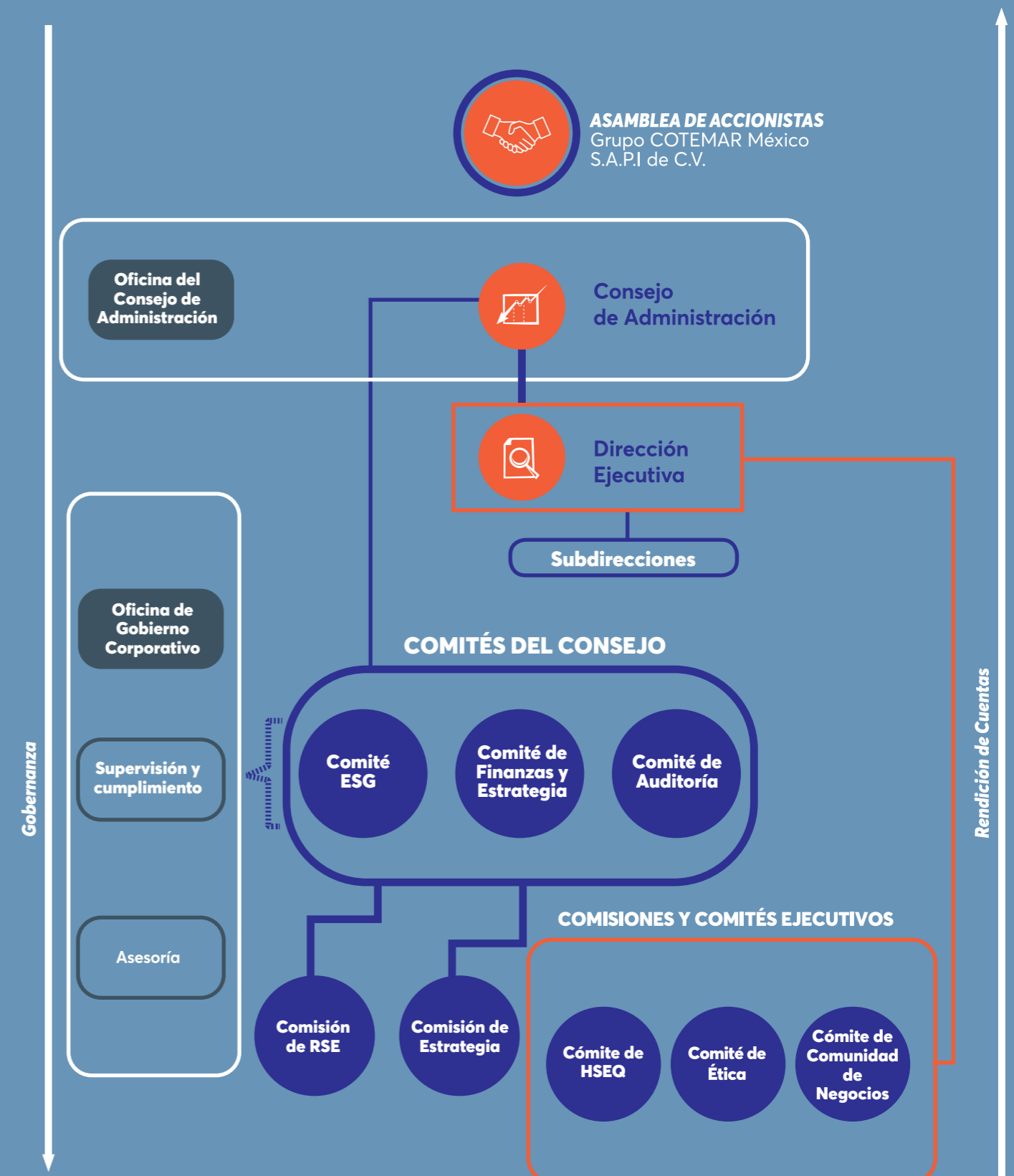
Grupo Cotemar México tiene la responsabilidad de impulsar desde el Gobierno Corporativo el cumplimiento con los objetivos sociales, ambientales y económicos; establecer la conducta ética esperada de todos los que conformamos la empresa con base en nuestro Código de Ética y Conducta; y promover una cultura de calidad de nuestros servicios, protegiendo los intereses de la compañía y generando valor para la sociedad y los grupos de interés.

Estamos convencidos que, a mayor transparencia y nivel de información, mayor confianza de los inversores y del público en general, brindando mayor sostenibilidad y crecimiento.

Durante el 2022, en un esfuerzo por evolucionar y madurar la institucionalización del Grupo, se consolidó el Consejo de Administración en el que se integraron Miembros Independientes, así como la conformación de los Comités Corporativos en apoyo a las funciones del propio Consejo de Administración.

La Oficina de Gobierno Corporativo, es el área encargada de impulsar la eficiencia y eficacia de los órganos de gobierno, además de fungir como área de supervisión, apoyo, fuente de información e impulso para la innovación en las mejores prácticas de gobernanza existentes, facilitando y brindando asesoría técnica a los distintos Comités y Comisiones del Grupo.

# MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO GCM





## ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Órgano superior de dirección de GCM, que gobierna e implanta el espíritu y razón de ser del negocio.

### Responsabilidades

- Velar por la continuidad de la empresa y el bienestar de la gente.
- Declarar los principios éticos y de responsabilidad social empresarial que la norman.
- Prevenir operaciones ilícitas y conflictos de intereses.
- Vigilar la congruencia entre la operación de la empresa y la estrategia de negocio.
- Aprobar su gestión administrativa y operativa.



## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Órgano encargado de definir la estrategia del negocio y la conducción pertinente para alcanzar las metas establecidas. Se apoya en el trabajo de los Comités Corporativos, los cuales definen la forma de gobernanza de nuestra empresa y son el soporte de la Dirección Ejecutiva.

### Responsabilidades

- Definir la estrategia de negocio alineando la gestión administrativa y las operaciones con enfoque en los objetivos 2021 - 2025.
- Garantizar certidumbre y confianza a los inversionistas y terceros interesados en la conducción honesta y responsable de GCM.
- Asegurar el correcto análisis de la información financiera de la sociedad.
- Identificar, administrar y controlar los riesgos intrínsecos al negocio.
- Definir normas, políticas, lineamientos y procedimientos que ordenan sus actividades.
- Asegurar el cumplimiento con las regulaciones externas a las que está sujeta la empresa.
- Supervisar la eficiencia de los modelos de auditoría y control interno.
- Integrar a los diferentes grupos de interés y alinear su actuar con los valores institucionales.
- Emitir y revelar información concerniente a GCM a sus audiencias adecuadas gestionando la transparencia de su administración.
- Observar el respeto a los derechos humanos, la equidad y la igualdad.
- Supervisar la implementación de prácticas que aseguren la Ética Corporativa.
- Apoyar la implementación de prácticas de ESG, Sostenibilidad y de Responsabilidad Social Empresarial.



## DIRECCIÓN EJECUTIVA

Responsable de la gestión, conducción y ejecución de los negocios de GCM, así como de los procesos operativos y financieros de la empresa. De su figura dependen las áreas de gestión:

- Subdirección Comercial
- Subdirección de Operaciones
- Subdirección de Servicios, Construcción y Mantenimiento
- Subdirección de Desarrollo
- Subdirección de Finanzas
- Subdirección de Proyectos
- Gerencia Corporativa

### Responsabilidades

- Definir la visión y la estrategia de la compañía.
- Establecer los planes de acción y estrategias para asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos del negocio.
- Regular la conducta de los miembros de la compañía.
- Establecer y determinar el cauce de la comunicación entre todos los niveles de la organización.
- Asegurar que exista el capital adecuado de la compañía de manera suficiente creando los planes a largo plazo de la organización.
- Dar cumplimiento a los acuerdos de la Asamblea de Accionistas y del Consejo de Administración.
- Vigilar los lineamientos del sistema de control y auditoría internos.
- Presentar al Consejo de Administración un informe anual de resultados.



## COMITÉS DEL CONSEJO Y EJECUTIVOS

Ejecutan el direccionamiento estratégico y efectúan seguimientos a las actividades claves. Recomiendan mejoras y retos para asegurar la generación del valor y la permanencia del negocio en el tiempo, y adicionalmente, participan en la elaboración de Políticas Corporativas efectuando recomendaciones de mejora a los sistemas de control y procesos.

### Responsabilidades

- Apoyar al Consejo de Administración y Alta Dirección en la vigilancia y aseguramiento de las operaciones de GCM.
- Analizar la información y proponer acciones en temas específicos de importancia para el Consejo y hacer más eficiente la toma de decisiones.
- Asegurar que existan reglas claras respecto a la directriz del negocio.

### Los Comités del Consejo conformados son:

- 1.-Comité de Auditoría
- 2.-Comité de Finanzas y Estrategia
- 3.-Comité de ESG

### Comités Ejecutivos:

- A.- Comité de Ética
- B.- Comité de HSEQ
- C.- Comité de Continuidad de Negocios

# COMITÉS DEL CONSEJO

## 1 COMITÉ DE AUDITORÍA

Apoya al Consejo de Administración en vigilar las funciones de auditoría interna y externa, asegurando que la información financiera sea emitida y revelada con responsabilidad y transparencia. De igual forma, contribuye al cumplimiento del CEyC evaluando las prácticas de actuación ética y el control interno del grupo.

### Responsabilidades

- Promover y evaluar el sistema de control interno.
- Gestión de Riesgos de Negocio.
- Auditoría Interna.
- Auditoría Externa.
- Cumplimiento fiscal y legal.
- Operaciones con partes relacionadas, inusuales o significativas.
- Documentación y Administración segura de la Información.
- Analizar las prácticas de actuación para cumplir con la Ética Corporativa.

## 2 COMITÉ DE FINANZAS Y ESTRATEGIA

Apoya al Consejo de Administración a monitorear el rumbo estratégico de la organización, validar el buen desempeño de las inversiones, opinar sobre la situación financiera, así como de las premisas del presupuesto de la sociedad, para asegurar la estabilidad y la permanencia a través del tiempo.

### Responsabilidades

- Revisar contratos Vigentes de Grupo Cotemar México.
- Revisar los Estados Financieros y la cuenta por cobrar histórica de Grupo Cotemar México.
- Análisis de ingresos y cuentas por pagar a instituciones financieras.
- Presentar al Consejo de Administración la propuesta del rumbo estratégico a largo plazo de GCM.
- Aprobar lineamientos generales para implementar y dar seguimiento al plan estratégico de GCM.
- Realizar o solicitar evaluaciones de la situación estratégica de la empresa,
- Impulsar y promover las iniciativas estratégicas propuestas por la Dirección Ejecutiva.
- Proponer iniciativas innovadoras y rentables para fortalecer el plan estratégico, así como establecer y monitorear el tablero de indicadores estratégico.

## 3 COMITÉ DE ESG

Ser un enlace entre el Consejo de Administración y las comisiones relacionadas, para la identificación y supervisión de la estrategia ESG (Environmental, Social & Governance ) así como la pronta gestión de los riesgos, el cumplimiento de métricas y los avances logrados, que aseguren la creación de valor a largo plazo, la estabilidad y la sostenibilidad.

### Responsabilidades

Revisar, proponer y validar los avances de las propuestas presentadas por las Comisiones relacionadas, con el fin de informar al Consejo:

#### Aspectos de medio ambiente.

- Revisar y emitir opiniones respecto a los riesgos asociados en materia de medio ambiente y cambio climático de la empresa, para proponer al Consejo de Administración las mejores estrategias a implementarse en los procesos ambientales de GCM.
- Revisar y recomendar a las Comisiones relacionadas, la adopción de mecanismos para identificar las oportunidades y los riesgos a atender en materia de medio ambiente y cambio climático.
- Proponer a los Comités relacionados (Comités ejecutivos o corporativos) las metodologías de compensación y mitigación al cambio climático, para su retroalimentación y posterior presentación al Consejo de Administración.

#### Aspectos Sociales

a) Revisar y proponer acciones de mejora al Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Empresarial, enfocados principalmente en:

- La protección a los derechos humanos, que incluyan lo relacionado a la equidad de género, igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión y la no discriminación.
- Las acciones de inversión social que realiza la empresa en favor de la comunidad.

#### Aspectos de Gobierno Corporativo

- Evaluar la idoneidad de la estructura del modelo de Gobierno Corporativo de GCM.
- Discutir el marco de gobernanza de GCM.

#### Aspectos de Ética Corporativa

- Revisar y evaluar los avances del programa de cumplimiento ético de GCM.
- Conocer el estatus sobre los resultados generales de la línea de denuncia en cuanto tipo de denuncias, clasificación, cierre de denuncias y sanciones aplicadas.



# COMITÉS EJECUTIVOS

## A COMITÉ DE ÉTICA

Establece la Ética Corporativa, mecanismos de cumplimiento y vigilancia a los lineamientos del Código de Ética y Conducta.

### Responsabilidades

- Revisar y monitorear políticas y procedimientos corporativos respecto a las prácticas éticas del negocio, responsabilidad social, derechos humanos, diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades.
- Actualizar y establecer los lineamientos del CEyC.
- Gestionar los procedimientos de la Línea de Denuncia.
- Elaborar, actualizar y establecer las bases para sancionar las desviaciones a los lineamientos de la Ética Corporativa.

## B COMITÉ DE HSEQ

Establece y supervisa las mejores prácticas corporativas relativas a Salud, Seguridad, Ambiental y Calidad en todos los procesos, mediante la elaboración de un Sistema de Gestión Operacional.

### Responsabilidades

- Implementar y supervisar la cultura HSEQ a nivel organización.
- Actualizar y vigilar el cumplimiento de la Política Seguridad, Salud, Protección Ambiental y Calidad (SSAC).
- Cumplir con requisitos de futuros clientes para ser considerados proveedores confiables.
- Establecer Matrices de Riesgos Operacionales que permitan la Administración de Riesgos de Desempeño.
- Evaluar la eficacia del Sistema de Gestión Operacional a través de KPI's estandarizados.

## C COMITÉ DE CONTINUIDAD DE NEGOCIOS

Apoya a la Alta Dirección en coordinar las estrategias de continuidad de negocio en el antes, durante y después de una contingencia o interrupción del negocio.

### Responsabilidades

- Aprobar los recursos necesarios para la implementación de estrategias de continuidad y recuperación del BCP y DRP.
- Impulsar la cultura de prevención y seguridad integral basados en el BCP y DRP.
- Asegurar el retorno al estado de normalidad una vez mitigados los riesgos derivados de la emergencia.
- Asegurar los impactos mínimos que se pudiesen derivar de las situaciones de emergencia.

# LA ÉTICA EN COTEMAR

En GCM estamos comprometidos con seguir y cumplir con las leyes, normas donde tenemos presencia. Operamos bajo los más altos estándares de integridad y honestidad, con un rechazo firme y claro a toda forma de corrupción y soborno.

Estos principios son de vital importancia para mantener la confianza y credibilidad de nuestros grupos de interés. Nos aseguramos de que estamos realizando nuestro trabajo de la forma correcta con las personas adecuadas y de la manera que podamos crear valor para nuestros empleados, comunidades, socios comerciales, accionistas y sociedad en su conjunto. Esta filosofía está plasmada en la Declaración de Ética:



*En Grupo Cotemar México (GCM) y empresas filiales, buscamos la excelencia por medio de la vivencia intensa de lo que valoramos, nos hemos distinguido por ser una empresa comprometida con su filosofía y con la sociedad, logrando así una imagen de servicio y calidad.*

*Nuestros valores son la base sobre la cual se construyen nuestras acciones y la ética se convierte en un factor fundamental para el desarrollo de nuestras operaciones, generador de confianza que representa un sello de distinción que nuestros clientes y el mercado valoran de manera extraordinaria.*

*Nuestra estrategia de Responsabilidad Social está alineada con los Principios del Pacto Mundial, el cual establece un firme compromiso anticorrupción y mantener los más altos estándares de cumplimiento y transparencia.*

*Con el fin de compartir nuestros valores y transmitir la importancia de la ética a nuestros grupos de interés, desarrollamos el Sistema Integral de Ética, el cual vigila y procura un clima ético dentro de la organización.*

*Este Sistema establece los mecanismos de comunicación, difusión y vigilancia a los lineamientos establecidos por el Comité de Ética y el Código de Ética y Conducta, además de detectar, penalizar las conductas inapropiadas y fomentar la denuncia de las malas prácticas a través de una Línea de Denuncia.*

*El Sistema Integral de Ética es un compromiso aplicable para todos los grupos de interés de GCM. Las normas expuestas por nuestro Código de Ética y Conducta deberán seguirse en adición a las Políticas y Procedimientos internos y dando cumplimiento estricto a las Leyes y Regulaciones aplicables.*

*Reiteramos el compromiso del comportamiento ético y de la voluntad de todos los que integramos GCM para mantener la competitividad, las buenas prácticas y la seguridad industrial, salvaguardando en todo momento los derechos humanos y la integridad de todas las personas.*

**Dirección Ejecutiva**

# SISTEMA INTEGRAL DE ÉTICA

La cultura corporativa de GCM se sustenta en la integridad y es transmitida a todos nuestros grupos de interés. Es uno de los principios que guía nuestro comportamiento y la forma de hacer negocios. Como parte de nuestro Sistema Integral de Ética, en GCM hemos establecido y promovemos un conjunto de políticas que guían el actuar de todos los colaboradores sin distinción de niveles, así como también nuestro relacionamiento con terceros.

- Política Anti-corrupción
- Política Anti-soborno
- Política Anti-fraude
- Política Prevención de Conflicto de Interés
- Política Prevención Lavado de Dinero
- Manual Bases para Sancionar Incumplimientos a la Ética Corporativa

## Declaración del empleado – Conflicto de interés

GCM cuenta con un mecanismo para identificar riesgos éticos en el que la Alta Dirección y colaboradores realizan anualmente una declaración jurada de los actuales o potenciales conflictos de interés, conforme a los lineamientos de la ética de Cotemar.

Estamos comprometidos con el más alto nivel de transparencia al ser evaluados por TRACE, de nuestros procesos internos y de la verificación de la existencia de prácticas destinadas a la prevención de la comisión de delitos tales como sobornos, fraude y corrupción.



TRACE Certified es una organización internacional sin fines de lucro, que define los más altos estándares internacionales para certificar de forma voluntaria el grado de transparencia y claridad con la que la empresa se relaciona con sus clientes y proveedores.

El Sistema Integral de Ética establece los mecanismos de comunicación, difusión y vigilancia a los lineamientos éticos establecidos dentro del Código de Ética y Conducta, además de detectar, penalizar las conductas inapropiadas y fomentar la denuncia de las malas prácticas.



Reconocimiento otorgado por AMITAI por la implementación del Sistema Integral de Ética de Cotemar; tiene como objetivo primordial identificar y reconocer a empresas en México que impulsan culturas éticas a través de un ranking anual basado en una metodología en la que se evalúan los programas de integridad, conocidos también como "3E's", en los que se califica: Elementos, Eficacia y Evidencia.



Prácticas con Dimensión Social

Reconocimiento otorgado por el CCE, Consejo de la Comunicación y el Instituto para el Fomento a la Calidad en el que se evalúan prácticas con Dimensión Social y sus iniciativas para atender las prioridades económicas, sociales y ambientales plasmadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de la cultura de innovación y el compromiso con la excelencia. En la convocatoria del 2022 se reconoció el Sistema Integral de Ética y la cultura de valores que tiene Cotemar con sus grupos de interés.





## COMITÉ DE ÉTICA

Es el órgano de gobierno que vigila el cumplimiento a los lineamientos éticos y establece un apropiado clima de conducta en GCM; entre sus funciones están:

- Establecer el tipo de sanciones disciplinarias en caso de incumplimiento al CEyC.
- Interpretar conflictos de interés, reales o aparentes.
- Supervisar el programa de cumplimiento a la ética corporativa

## CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA (CEyC)

El Código de Ética y Conducta es la guía que expresa los comportamientos esperados en nuestras actividades diarias e interacción con nuestros grupos de interés.

En GCM nos guiamos e inspiramos en nuestra Filosofía Corporativa, siempre fieles a nuestra misión, visión y valores. Cada una de las tareas que llevamos adelante se desarrolla en un contexto que nos exige revisar permanentemente nuestro accionar como compañía, tanto al interior como con nuestra relación con los diversos grupos de interés.

# LÍNEA DE DENUNCIA

Contamos con un mecanismo formal para denunciar desviaciones e incumplimientos al CEyC, así como de cualquier caso que trasgreda a Manuales, lineamientos, procedimiento, políticas de GCM y sus filiales.

Para garantizar la confidencialidad e integridad de las personas que informan de una actividad no ética, la Línea de Denuncia es administrada por un tercero independiente (PwC), el cual cuenta con un protocolo para el registro confidencial de denuncias y prevenir el mal uso de la información, reafirmando en todo momento nuestra Política de Cero Tolerancia a Represalias.

No toleramos ningún tipo de represalia contra los empleados que planteen sus preocupaciones y emitan una denuncia. Del mismo modo y para asegurar la integridad de todos nuestros colaboradores, existen sanciones en caso de levantar denuncias falsas que tengan el fin de perjudicar a una persona.



### Teléfono

800 733 0121

Lunes a Viernes 8:00 hrs. a 22:00 hrs.



### Buzón de Voz

Activo de 22:00 hrs. a 8:00 hrs.

Todos los días



### Correo electrónico

cotemar@lineadedenuncia.com



### Página web

www.lineadedenuncia.com/cotemar

## Reporte de resultados Línea de Denuncia:

Durante 2022, se recibieron un total de 101 denuncias. De las cuales, al cierre del ejercicio de 2022, quedaron abiertas un 51%.

	DENUNCIAS		
	Abiertas	Cerradas	
2022	51 · (51%)	50 · (49%)	= 101
2021		39 · (100%)	= 39
2020		86 · (100%)	= 86
2019		64 · (100%)	= 64
2018		64 · (100%)	= 64
2017		25 · (100%)	= 25

## APLICACIÓN DE SANCIONES - COMITÉ DE ÉTICA

Amonestación Verbal (A)	4
Acta Administrativa (B)	4
Bajas Temporales (C)	-
Terminación de relación laboral (D)	3
Terminación de relación comercial (proveedor) (D)	-
Demanda Civil y/o penal	-

**2022**  
Total = 11



# PROCESO DE ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO DE DENUNCIAS

## 1 RESPONSABLE: Usuario

Generar la denuncia a través de los 4 mecanismos de la Línea de Denuncia:

**Teléfono:**  
800 733 0121  
Lunes a Viernes  
8:00 hrs. a 22:00 hrs.



**Buzón de Voz:**  
Activo de  
22:00 hrs. a 8:00 hrs.  
Todos los días



**Correo electrónico:**  
cotemar@lineadedenuncia.com



**Página web:**  
www.lineadedenuncia.com/cotemar

## 2 RESPONSABLE: Usuario

En caso de estar dispuesto, proporcionar los siguientes datos:

- I. Nombre
- II. Correo de contacto
- III. Teléfono de contacto

Además:

- IV. Descripción clara de los hechos
- V. Nombre del Denunciado
- VI. Puesto y ubicación del Denunciado
- VII. Testigos
- VIII. Norma de conducta que se está incumpliendo.
- IX. Evidencias que soporten la denuncia.

## 3 RESPONSABLE: Tercero Independiente

Recibe la denuncia y se asigna un folio para su atención, análisis y seguimiento.

## 4 RESPONSABLE: Comité de Ética

Asigna el caso para iniciar el proceso de investigación protegiendo la confidencialidad de la información.

## 5 RESPONSABLE: Comisión Investigadora

Se asigna a la comisión y se inicia el proceso de investigación.

## 6 RESPONSABLE: Comisión Investigadora

Se presenta informe del resultado del caso.

## 7 RESPONSABLE: Comité de Ética

Revisa el informe y en su caso determina la resolución o sanción.

## 8 RESPONSABLE: Comité de Ética

Si la denuncia no procede, fin de proceso.

## 9 RESPONSABLE: Comité de Ética

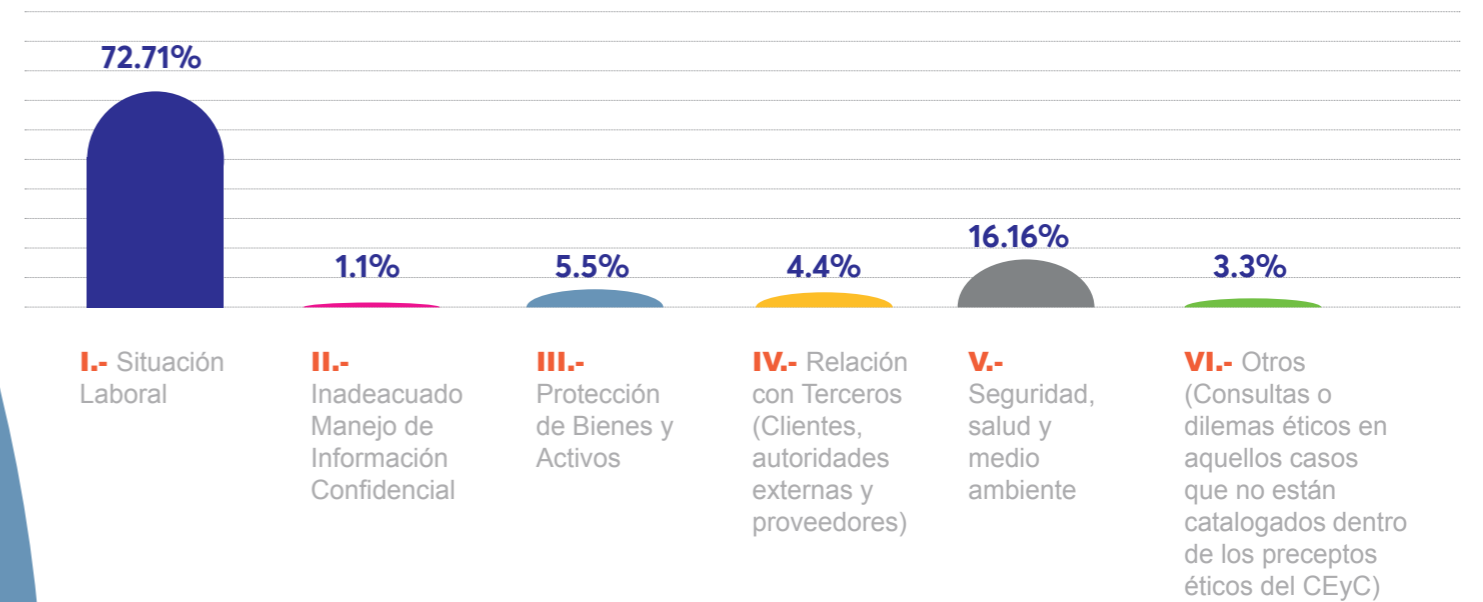
Si procede, determina la sanción.


## 10 RESPONSABLE: Relaciones Laborales/Legal

Informa la sanción al denunciado o en su caso a las autoridades pertinentes.

## CLASIFICACIÓN DE DENUNCIAS

### POR TIPO DE CASOS





**EN COTEMAR SOMOS  
UNA FAMILIA  
NUMEROSA, DONDE  
EL TRABAJO DE CADA  
UNO, NOS HACE MÁS  
GRANDES A TODOS**

**COMPROMISO  
CON NUESTROS  
COLABORADORES**

# 06

## COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES



En GCM trabajamos con atención para **entender y atender las necesidades de nuestros colaboradores**, generando una sólida plataforma global de involucramiento, creación de valor y crecimiento sostenible.

El respeto por las personas es uno de los principales valores de la compañía. Día a día nos comprometemos en establecer un entorno de trabajo donde todas las personas se sientan bienvenidas, seguras y escuchadas, y puedan contribuir creando valor desde su puesto laboral.

Para Cotemar nuestra prioridad es atraer y retener el mejor talento, promover el bienestar y la salud y seguridad ocupacional con el objetivo de cero accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, y garantizar una fuerza laboral diversa y una cultura inclusiva, donde todos los colaboradores puedan prosperar, aprender y crecer.

### GREAT PLACE TO WORK

Una de las principales prioridades para Cotemar es el bienestar de sus colaboradores, estamos conscientes de que son la base que sostiene nuestro negocio y que aportan a su rentabilidad, posicionamiento y reputación, con las acciones diarias que realizan comprometidos con nuestro propósito como empresa y alineados con los valores institucionales que nos definen; es por ello que, diariamente, nos enfocamos en ofrecerles el mejor espacio para trabajar, en el que se sientan valorados, incluidos, sin discriminación y en crecimiento constante, preparándolos para ser profesionales integrales, éticos y responsables de sus acciones y con el entorno en el que se desenvuelven.

Cotemar es un gran lugar para trabajar, atraemos y retenemos al mejor talento, a fin de seguir ofreciendo soluciones eficientes a nuestros clientes. Asimismo, una cultura laboral sana representa una ventaja competitiva para nuestra empresa, ya que los colaboradores se sienten motivados a trabajar con eficacia y seguridad para alcanzar las metas establecidas, lo cual se refleja en el crecimiento sustentable y mayor innovación.

Durante 2022 enfocamos nuestros esfuerzos en establecer metas y objetivos para mejorar la calidad de vida de los colaboradores, así como identificar áreas de oportunidad y mejora conforme a los lineamientos que establece GPTW.



#### METAS

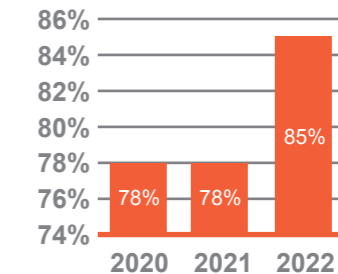
- Impulsar la mejora en el liderazgo de los mandos medios
- Disminuir el favoritismo
- Mejorar la comunicación dentro de la organización

#### Muestra y alcance

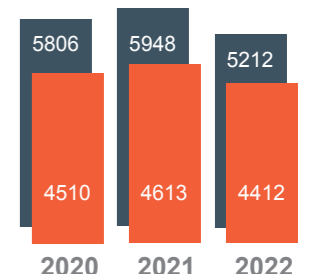
AÑO	Muestra	Respuesta	Porcentaje	Bajas	HC - Bajas	Porcentaje
2020	5806	4510	78%			
2021	5948	4613	78%	197	5751	80%
2022	5212	4412	85%	122	5090	87%

FORMATO	Muestra	Respuesta	Porcentaje
2020 KIOSCO	5136	4034	79%
2020 CORREO	670	476	71%
2021 KIOSCO	4569	3765	82%
2021 CORREO	1379	848	61%
2022 KIOSCO	4002	3433	86%
2022 CORREO	1210	979	81%

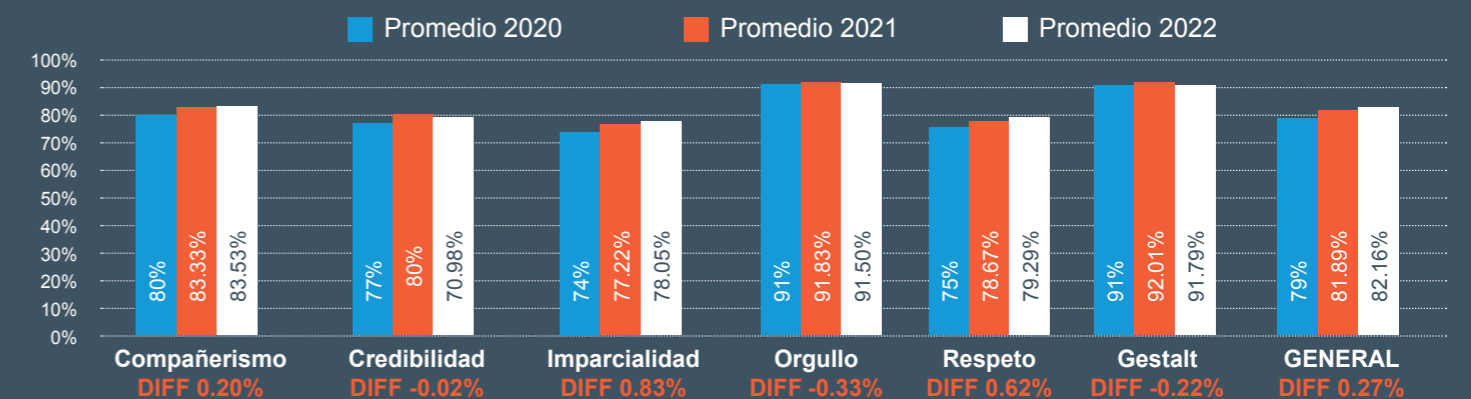
#### Porcentaje de respuestas



#### Muestra vs Respuesta



#### Dimensiones



#### Nuestras fortalezas y debilidades

DIMENSIÓN	COMPETENCIA	FORTALEZAS	2020	Promedio 2021	2022	DIFERENCIA
Orgullo	Orgullo por equipo	Cuando veo lo que logramos, me siento orgulloso	96%	96.39%	96.43%	0.04%
Orgullo	Orgullo por el trabajo	Mi trabajo tiene un significado especial; para mí este no es "solo un trabajo"	95%	94.73%	94.98%	0.25%
Orgullo	Orgullo por la empresa	Estoy orgulloso de decirle a otros que trabajo aquí	95%	94.62%	94.14%	-0.48%
Orgullo	Orgullo por la empresa	Me siento bien por la forma como contribuimos a la sociedad	94%	94.60%	94.52%	-0.08%
Orgullo	Orgullo por la empresa	Deseo trabajar aquí por un largo tiempo	93%	94.20%	93.92%	-0.28%

DIMENSIÓN	COMPETENCIA	DEBILIDADES	2020	Promedio 2021	2022	DIFERENCIA
Imparcialidad	Ausencia de favoritismo	Los jefes evitan tener empleados favoritos	52%	56.74%	59.08%	2.34%
Respeto	Valoración	Cuando es necesario, puedo ausentarme para atender asuntos personales durante el horario de trabajo	54%	57.87%	58.17%	0.30%
Imparcialidad	Ausencia de favoritismo	Los ascensos se dan a quienes más los merecen	58%	60.22%	60.66%	0.44%
Respeto	Colaboración	Los jefes involucran a la gente en decisiones que afectan su trabajo o su ambiente laboral	54%	61.91%	63.16%	1.25%
Imparcialidad	Equidad	Yo siento que recibo una parte justa de las ganancias que obtiene la empresa	57%	64.34%	64.16%	-0.18%

# NUESTRA GENTE

En Cotemar estamos orgullosos del equipo con el que contamos para trabajar cada día, porque sabemos que tenemos a la mejor gente, quienes, con sus conocimientos, experiencia profesional, compromiso y pasión por lo que hacen, nos permiten cumplir con nuestro propósito corporativo.

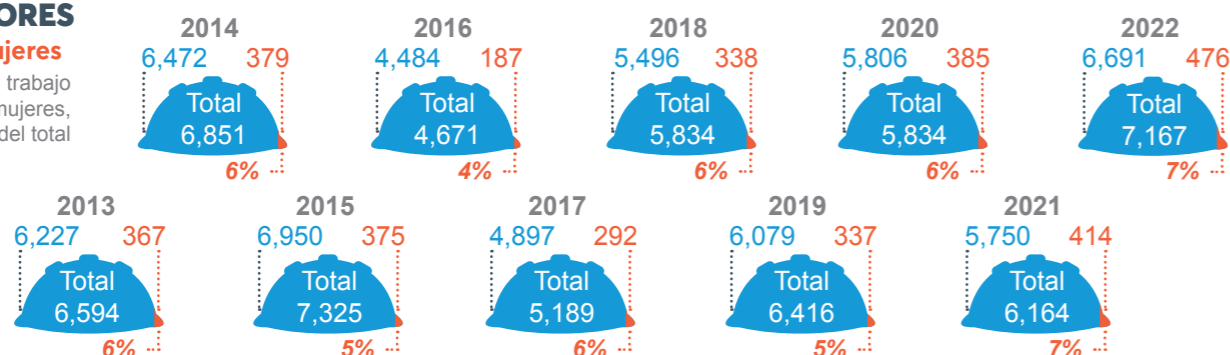
Por eso, nos esforzamos constantemente para ofrecerles el mejor lugar para trabajar, construir su carrera profesional y que se sientan involucrados en los objetivos estratégicos de la empresa; en ese sentido, presentaremos a continuación los detalles de nuestra gestión en relación con nuestra gente

Al cierre del 2022, contamos con un equipo compuesto de 7,167 colaboradores, quienes son la clave para el desarrollo de la compañía y la generación de valor para nuestros grupos de interés. En todo momento se prioriza la contratación de personal residente en las comunidades donde operamos. La mayoría del personal labora en nuestras instalaciones ubicadas en Ciudad del Carmen, Campeche.

El personal de GCM se clasifica de la siguiente forma:

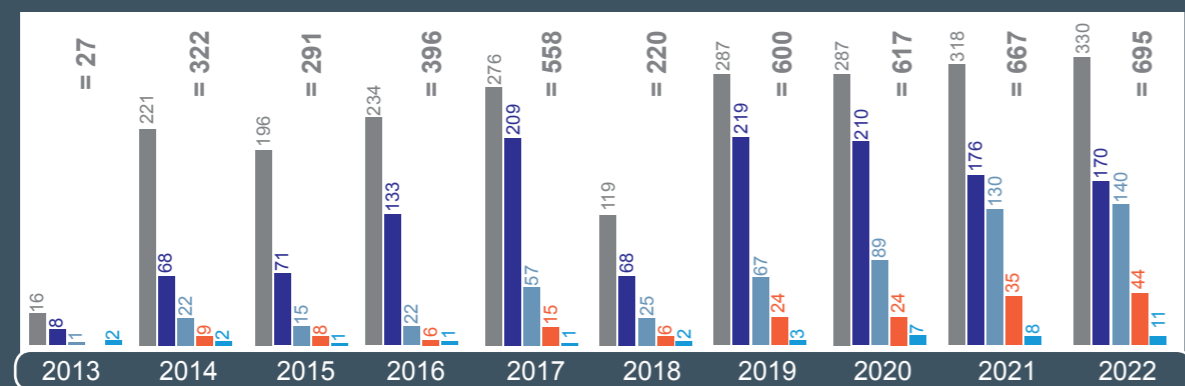
## COLABORADORES

**Hombres Mujeres**  
476 puestos de trabajo son cubiertos por mujeres, representando al 7% del total de la plantilla.



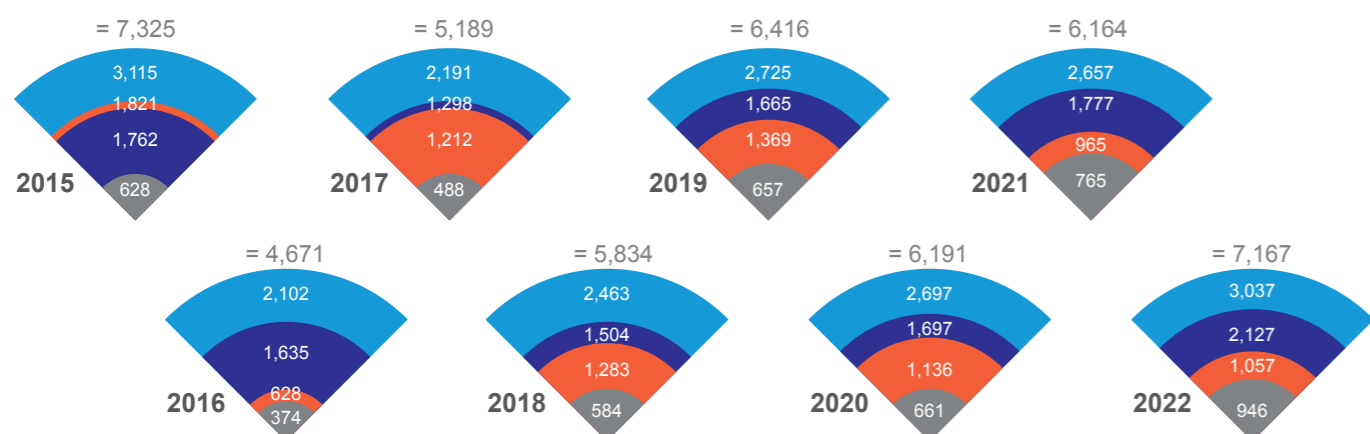
## ANTIGÜEDAD

El 10% del personal ha laborado más de 10 años en Cotemar.



## EDAD

El 42% del personal oscila en un rango de 30 a 39 años de edad, mientras que el 13% son mayores de 50 años.



# BENEFICIOS Y COMPENSACIONES

Hoy, Cotemar, es reconocida como una marca empleadora, que además de atraer y retener al mejor talento, cuenta con estrategias para que todos podamos crecer dentro de la compañía, así como mantener un ambiente laboral sano y de alta confianza.

Ofrecemos un salario digno para todas las personas que integran la compañía, el respeto por la igualdad de condiciones y un amplio programa de beneficios para nuestros colaboradores. Con ello, se busca se busca garantizar la equidad interna y la competitividad externa.

Las remuneraciones están por encima del salario mínimo legal vigente de México y se establecen de acuerdo con las funciones que se realizan en el puesto que desempeñan. Asimismo, cubrimos en un 100% todas las obligaciones estipuladas por ley en nuestro paquete de prestaciones y otorgamos beneficios sociales superiores adicionales:

- Afiliación al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
- Seguro de vida
- Fondo de Fomento y Garantía para el Consumo de los Trabajadores (FONACOT)
- Afiliación al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
- Apoyo para lentes.

Adicionalmente, el personal administrativo, cuenta con:

- Plan de retiro
- Vales de despensa
- Seguro de gastos médicos mayores
- Seguro dental

# DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

En Cotemar trabajamos diariamente para que, tanto en nuestras instalaciones como en las de nuestra cadena de valor, se respeten los derechos humanos y se promuevan las mejores prácticas en esta materia.

Los compromisos en Derechos Humanos lo enfatizamos en los siguientes ejes:

- **Cumplir** con la legislación vigente, asegurando condiciones dignas de trabajo, desarrollo laboral, mejora del conocimiento e igualdad de oportunidades, involucrando a nuestra cadena de valor en este compromiso.
- **Contribuir** con la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y trabajo infantil.
- **Promover** prácticas que contribuyan con la inclusión y la diversidad en el ámbito de actuación de la empresa.
- **Facilitar** y apoyar programas que contribuyan a la generación de igualdad de oportunidades sin distinción de género

# DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y TRABAJO INFANTIL

Nos aseguramos de que en todas nuestras actividades se incluyan acciones de diversidad e Inclusión, seguimos esforzándonos por lograr una fuerza laboral verdaderamente diversa en la que todos los colaboradores sean respetados, incluidos, comprometidos, se les ofrezcan oportunidades justas y se les trate por igual, independientemente de sus orígenes.

Contamos con políticas en el que se promuevan el fomento a la equidad y la no discriminación, en la que destacan mecanismos para asegurar un trato igualitario a todos los colaboradores, incluyendo a los candidatos, sin tomar en cuenta apariencia y capacidades físicas, escolaridad, idioma, sexo, género, edad, preferencia sexual o religiosa, entre otras.

A través de la inducción, capacitación constante, retroalimentaciones, planes de desarrollo y políticas, se promueve un entorno organizacional favorable donde la inclusión y diversidad son parte fundamental de la cultura organizacional y dentro del cual los colaboradores se sienten tomados en cuenta, reconocidos, comprometidos, con sentido de pertenencia y con estabilidad laboral.

Por otro lado, desde nuestro Código de Ética y Conducta establecemos la cero tolerancia con respecto a la discriminación, el trabajo forzado y trabajo infantil.

# GESTIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO PROFESIONAL

Nuestros colaboradores son el cimiento fundamental para el crecimiento y funcionamiento de nuestra empresa, por lo que buscamos constantemente potenciar sus capacidades y brindarles oportunidades de desarrollo y formación.

## NUESTROS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN SE DIVIDEN EN TRES GRANDES TEMAS:

A) CONTRACTUAL	B) FUNCIONAL	C) DESARROLLO
Seguridad y trabajos altamente especializados, requeridos por la normatividad y regulación vigente a fin de asegurar que el colaborador cumple con las habilidades requeridas para el servicio que presta.	Enfocados al desarrollo de las habilidades propias del puesto que ocupa cada colaborador, así como de preparación para la siguiente posición que podría ocupar.	Liderazgo, comunicación y trabajo en equipo.

### Inversión en capacitación

2013	<b>\$41,575,944</b> ⌚= 172,122	2014	<b>\$50,000,000</b> 👤=7,340 ⌚=209,533 💰=\$6,811.99
2015	<b>\$50,608,052</b> 👤=6,704 ⌚=166,137 💰=\$7,548.93	2016	<b>\$39,817,111</b> 👤= 6,090 ⌚=153,182 💰=\$6,538.11
2017	<b>\$29,790,044</b> 👤=5,298 ⌚=158,753 💰=\$5,622.88	2018	<b>\$34,822,853</b> 👤= 6,139 ⌚=173,199 💰=\$5,672.00
2019	<b>\$46,438,369</b> 👤=7,413 ⌚=227,503 💰=\$6,264.45	2020	<b>\$24,090,530</b> ⌚=223,810
2021	<b>\$60,504,954</b> 👤=7,067 ⌚=348,820 💰=\$8,561.62	2022	<b>\$45,012,512</b> 👤=7,229 ⌚=354,194 💰=\$6,227

👤 Colaboradores capacitados    ⌚ Horas de capacitación    💰 Inversión por colaborador

En 2022 se invirtieron **354,194 horas** de capacitación a los colaboradores para su desarrollo profesional.

## MODELO GROW

La contingencia sanitaria por el COVID-19 y el nuevo escenario de trabajo remoto exigieron de nuestros colaboradores nuevas habilidades. Con el propósito de formar a nuestra gente, creamos el Modelo GROW, el cual está enfocado en impulsar el conocimiento y desarrollo de habilidades clave, contribuyendo al logro de mejores resultados en nuestras actividades diarias.

GROW está basado en tres ejes fundamentales de desarrollo y talento enfocados a desarrollar aptitudes y conocimientos a través del itinerario de 11 atributos.

EJE	CONCEPTO	ATRIBUTOS
 <b>PASIÓN</b>	Proyecta la competitividad para mantener un alto desempeño, contando con la experiencia, capacidad y excelencia operativa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amabilidad</li> <li>Perseverancia</li> <li>Entusiasmo</li> <li>Resiliencia</li> </ul>
 <b>IMPARCIALIDAD</b>	Desarrollo de habilidades para construir relaciones de confianza y lealtad con nuestros grupos de interés, a través de la priorización del trabajo, delegación y manejo del tiempo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Juicio</li> <li>Perspectiva</li> <li>Liderazgo</li> <li>Comunicación</li> </ul>
 <b>CURIOSIDAD</b>	Fomenta la innovación y construcción de equipos responsables y motivados, logrando ventajas competitivas y una cultura de mejora continua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valentía</li> <li>Pensamiento disruptivo</li> <li>Jugador de equipo</li> </ul>



# ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

Para la administración del personal se cuenta con el Centro de Servicios y Soluciones Integrales – NOVO; en el que se ofrece la atención, respuesta y solución a las necesidades de Capital Humano:



**Consultorios de servicios médicos**



**Control de documentos**



**Kioscos de atención**



**Contacto 3000**



**Capacitación**



**Transporte ADO**

Adicionalmente se cuenta con la App Móvil Cotemar, en el que los colaboradores pueden acceder a:

- Comunicados y publicaciones de la empresa
- Descarga de recibos de nómina y documentación
- Pases de lista
- Generación de solicitudes y citas a Contacto 3000 y Salud Ocupacional
- Aprobación de servicios logísticos FAKTOR – hospedaje, avión, helicóptero, transporte marítimo y terrestre.

## ACTIVIDADES CULTURALES Y RECREATIVAS

•**Concurso de Dibujo Infantil:** En el marco de la celebración del mes del niño y bajo el lema “Seguridad el mejor amigo de mamá y papá en el trabajo”, se llevó a cabo el Concurso de Dibujo Infantil, donde los hijos de nuestros colaboradores plasmaron en sus creaciones las prácticas de prevención de accidentes para minimizar los riesgos y fomentar el cuidado sus papás en el trabajo. El concurso contó con una excelente participación, premiando a los 3 primeros lugares de 3 categorías con fabulosos premios. ¡En Cotemar trabajamos seguros por nosotros y nuestras familias!

•**1er Concurso de Calaveritas Cotemar:** Con la finalidad de preservar nuestras tradiciones, estimular el ingenio, buen humor y creatividad, bajo el lema “¿Por qué Cotemar es un Gran Lugar para Trabajar?”, invitamos a participar a todos nuestros colaboradores en el Primer Concurso de Calaveritas Cotemar en conmemoración del Día de Muertos 2022.

•**Mi verano Cotemar:** Durante el mes de julio se llevó a cabo “Mi Verano Cotemar”, donde los hijos de nuestros colaboradores pudieron disfrutar de diferentes talleres online como: expresión corporal y vocal, cuidado al medio ambiente, habilidades de escucha y comunicación, escritura creativa, entre otros; así como un taller para padres sobre cómo sus acciones tienen influencia en el rendimiento de los pequeños. El curso de verano contó con una excelente participación, iniciativa que busca promover habilidades y brindar conocimientos y herramientas para impulsar el desarrollo de los niños y adolescentes de la familia Cotemar.

•**Evento Cultural:** Disfrutamos en compañía de la familia el Evento Cultural Cotemar con la presentación del programa “Che’ ej” (risa en maya), compuesto por dos actos “TorzziDito Show y Maraca y Pandereta”, el cual involucró actuaciones de teatro, danza, malabar, clown y comedia física y donde se tocaron temas de valores como el amor, el respeto y el perdón; haciendo énfasis en cómo las cosas rotas se pueden reparar.

•**Día del padre Cotemar:** En Cotemar reconocemos y celebramos el esfuerzo, entrega y dedicación de los papás colaboradores. Por ello, en el marco de la celebración del Día del Padre se invitó a los papás colaboradores, los papás de nuestros colaboradores y a los esposos papás, al taller de Cocina Saludable “Fortalece tus relaciones familiares mientras cocinas rico y saludable”. Adicionalmente se llevaron a cabo actividades a bordo y en tierra, donde se entregó un obsequio conmemorativo alusivo al lema “Es genial compartir con papá”.

•**Día de la Madre Cotemar:** En el marco del Día de la Madre, se llevó a cabo una dinámica en el que los colaboradores compartieron una carta, dibujo o fotografía, en la que plasmaron lo mucho que amaban y la importante labor que desempeñan sus mamás trabajando a bord., Los mensajes se presentaron a las mamás el día 10 de mayo en nuestras embarcaciones a bordo durante un evento de celebración preparado para ellas en su día.

## SALUD OCUPACIONAL

Quienes trabajan en el sector Oil & Gas pueden estar expuestos a posibles agentes contaminantes y potenciales riesgos en materia de salud, elementos que buscamos abordar para proteger a todos los colaboradores de Cotemar.

A través de políticas, procesos y mecanismos, identificamos y evaluamos los riesgos, gestionamos su impacto y monitoreamos el estado de salud para prevenir enfermedades y lesiones en el lugar de trabajo.

Nuestras iniciativas de salud ocupacional garantizan condiciones de trabajo justas y seguras en todas partes

para nuestros colaboradores, donde se promueve y protege el bienestar físico y mental.

Implementamos los lineamientos establecidos por la NOM-035-STPS-2018 en el que promovemos el equilibrio y bienestar de los colaboradores, generando un ambiente de prevención y cumpliendo cabalmente los requerimientos de la norma.

Los programas de Salud Ocupacional mantienen un enfoque preventivo y tienen el objetivo de detectar de manera temprana los problemas de salud laboral.

### SALUD Y SEGURIDAD

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Médicos</b>	68	37	39	23	21	21	26	36	37	42
<b>Paramédicos</b>		30	33	18	22	31	30	39	46	46
<b>Nutriólogos</b>		11	10	1	1	1	1	1	1	3
<b>Lic. en rehabilitación</b>			1		1	1	0	0	0	0
<b>Psicólogos</b>									11	10
<b>Consultorios</b>	12	11	12	8	8	8	10	17	18	18
<b>Ambulancias</b>	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3
<b>Centros de Salud Ocupacional</b>		1	1	1	1	1	1	1	1	1

### PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Revisiones visuales</b>	50	36	56	3,879	4,842	4,636	5,627	1,442	3,334	5,988
<b>Revisiones odontológicas</b>	30	31	67	225	-	224	171	37	0	0
<b>Detecciones sanguíneo y triglicéridos</b>	107	52	16	162	3,211	4,104	5,686	3,744	4,481	5,345
<b>Consultas signos visuales, presión, etc.</b>	50	12	52	1,345	23,371	37,115	65,523	90,903	98,799	102,385
<b>Consultas nutricionales</b>	27		55	227	547	1,327	1,788	449	510	478
<b>Consulta psicológicas</b>									302	588
<b>Taller primeros auxilios</b>			74	1,515	336	1,186	2,125	426	434	514
<b>Sesiones de Activación física</b>			59				0	0	26	72
<b>Iniciativas Balance</b>									19	23
<b>Participación actividades Balance Cotemar</b>										4,827
<b>Pláticas informativas</b>									3,198	1,692
<b>Estudios Mastograficos</b>									76	69
<b>Estudios de Antígenos Prostaticos</b>									-	234
<b>Entrega Refuerzo Inmunologico (Vitamina C)</b>									4,350	5,988
<b>Aplicación Vacuna Influenza</b>									5,413	6,780

### INCIDENCIAS DE SALUD Y SEGURIDAD

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Tasas de ausencia</b>	68	1.30%	1.36%	1.35%	1.18%	0.77%	0.63%	2.9%	10.9%	3.5%
<b>Enfermedades profesionales</b>			4	2	3	3	0	0	1	0
<b>Días perdidos</b>			10,189	6,712	5,792	1	3,232	18,794	18,795	14,342
<b>Defunciones</b>			3	1	-	1	0	0	1	0

Programa de Salud y Bienestar de Grupo COTEMAR enfocado en la prevención y la generación de adecuados hábitos para el desarrollo de un estilo de vida saludable dentro y fuera de la organización a través de 4 pilares:

### NUTRICIÓN

Promoción de vida saludable (física, mental y emocional)

### ACTIVIDAD FÍSICA

Incrementar la calidad de vida

### DESCANSO

Impulsar el autocuidado responsable

### BALANCE DE VIDA

Equilibrio entre trabajo y vida personal

## MISIÓN DE BALANCE COTEMAR

Promover en los colaboradores de Grupo COTEMAR una cultura de bienestar, generando un impacto positivo en su balance de vida con la finalidad de incrementar su sentido de pertenencia en la compañía y mejorar su productividad laboral.

### OBJETIVOS

- Mejorar el estado de salud de cada uno de los colaboradores de Grupo Cotemar México.
- Aumentar la productividad en cada una de las áreas a través de un adecuado estado físico y mental.
- Brindar las herramientas necesarias en salud (nutrición, actividad física, descanso y balance de vida).
- Disminuir el ausentismo ocasionado por enfermedades asociadas al estilo de vida.
- Disminuir los factores de riesgo asociados al desarrollo de Enfermedades Crónicas.
- Desarrollar ambientes saludables para contribuir a la retención y desarrollo del talento interno, además de disminuir los factores de riesgo psicosocial.

## RESULTADOS 2022

### 1. CULTURA DE AUTOCUIDADO Y PREVENCIÓN

Acción 1: Comunicación y ejecución de iniciativas BALANCE. Cumplimiento del 25% de participación

ACTIVIDAD FÍSICA • ACTIVIDAD FÍSICA		NUTRICIÓN • NUTRICIÓN	
<b>1,770 PARTICIPACIÓN</b>		<b>765 PARTICIPACIÓN</b>	
CLASE 5 CICLO	17	DÍA DEL NIÑO	96
MUNDIALITO DE MESA	480	DÍA DEL PADRE	88
RETO MÚSCULOS GUERRREROS	223	MEDICIÓN COMPOSICIÓN CORPORAL	347
TORNEO DE FÚTBOL	222	WEBINAR: ALIMENTACIÓN SENCILLA Y SALUDABLE	179
CLASES DE ACTIVIDAD FÍSICA	828	WEBINAR: MES ROSA EN BALANCE	55
BALANCE DE VIDA • BALANCE DE VIDA		DESCANSO • DESCANSO	
<b>1,144 PARTICIPACIÓN</b>		<b>1,148 PARTICIPACIÓN</b>	
AISLAMIENTO	287	DÍA DE LAS MADRES	246
DÍA DE LA MUJER	58	ATENCIÓN PLENA	270
DÍA DEL PADRE	339	RINCÓN DE LECTURA	146
DÍA INTERNACIONAL DE LA FELICIDAD	387	WEBINAR: IDENTIFICA TUS EMOCIONES	67
MURO DE LA GRATITUD	73	WEBINAR: LÍMITES SALUDABLE	110
		MUNDIALITO GANADOR	309

**4,827**  
PARTICIPACIONES TOTALES

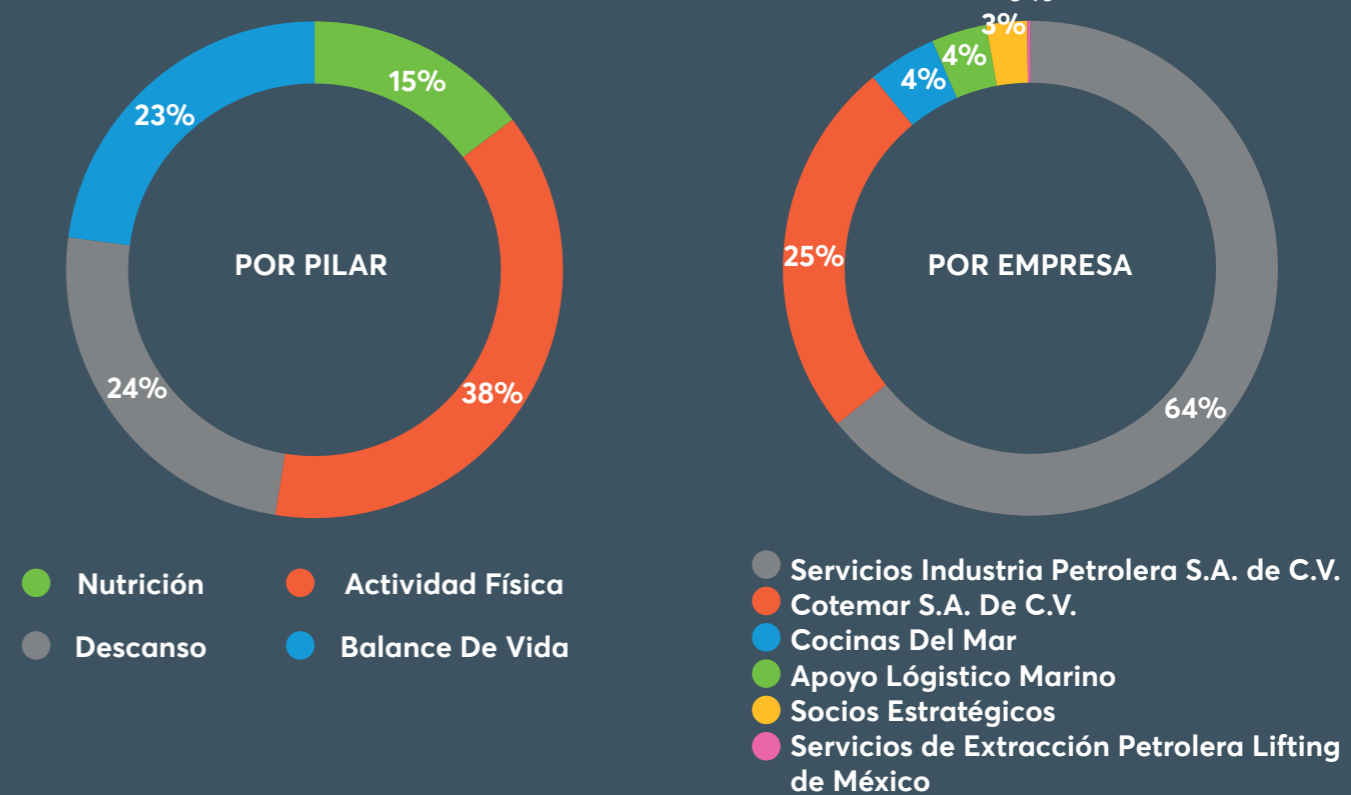
**2,614** Colaboradores participaron al menos en una actividad de Balance.

**100%**  
36 % del 25% de participación objetivo.

## ESTRATEGIA BALANCE



## PARTICIPACIÓN





## 1. PROGRAMAS DE VIGILANCIA Y FOMENTO A LA SALUD

Acción 2: Planificación, ejecución y seguimiento de los programas operativos de Salud Ocupacional (Servicios Médicos)



Mes Rosa	Mes Azul	Temporada Invernal
<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de infografías</li> <li>Webinar y conferencia con especialistas (329 participantes)</li> <li>Realización y seguimientos de estudios (28 colaboradores y 41 familiares)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de infografías</li> <li>Webinar y conferencia con especialistas (306 participantes)</li> <li>Realización y seguimientos de estudios (234 colaboradores)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de infografías</li> <li>Webinar con especialistas (75 participaciones)</li> <li>Vigilancia epidemiológica, nutrición, servicios médicos.</li> <li>Vacunación</li> </ul>

14,760  
participantes



+5,164  
colaboradores impactados

### PLÁTICAS BALANCE

Programa de Pláticas para la promoción de entornos organizacionales favorables.

- Gestión del cambio
- Comunicación asertiva y afectiva
- Primeros Auxilios Psicológicos
- Reconocimiento

### INTERVENCIONES DE SALUD MENTAL

Atención mediante la generación de herramientas para el bienestar emocional, y la convivencia laboral y/o familiar

### ACCIDENTABILIDAD Y COVID-19

Campañas de promoción a la seguridad

## 2. SALUD MENTAL

### N° 1. Generación Protocolo de Crisis

**85%** Realización del primer plan de respuesta a emergencias psicológicas

Sesiones de trabajo con asesoría experta en materia de Crisis

Revisión interna: Servicios Médicos, Balance, Superintendencia y Gerencia

1er Revisión con SGI

### N° 2 Generación y seguimiento de implementación de la NOM-035

Equipo Multidisciplinario  
**67%** de avance en la Administración de Riesgo Psicosociales

Creación del protocolo Identificación y atención de Acontecimientos Traumáticos

**71.2 %** de colaboradores Promoción del Entorno Organizacional Favorable

### N° 3. Identificación y seguimiento a personal con ansiedad

**+264**  
Casos atendidos

#### PRINCIPALES TEMÁTICAS:

Ansiedad Moderada y Severa

Accidentabilidad

ECNT

Evento Traumático Severo  
Duelo

1% de los colaboradores canalizados a psicología, se derivó al IMSS.





**EL TRABAJO EN EQUIPO  
NOS HACE MÁS FUERTES**

**COMPROMISO CON LA  
COMUNIDAD**

# 07 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

El compromiso con la comunidad es la esencia de Cotemar, uno de los objetivos a largo plazo es generar un impacto social significativo y sostenible, creando oportunidades económicas y asegurándose de que las comunidades se beneficien con su presencia.

Tenemos el compromiso de impulsar el trabajo con nuestras comunidades promoviendo el beneficio mutuo a través de prácticas que buscan generar valor compartido.

Esta responsabilidad se refleja en:

- Realizar una identificación de las comunidades impactadas por la operación de la empresa y conocer sus necesidades y aspiraciones.
- Desarrollo de un trabajo sostenido para generar relaciones cercanas con las comunidades donde tenemos presencia.

• Desarrollo de proyectos y programas de inversión social, desde un espacio colaborativo y de diálogo.

Valoramos el poder del trabajo en alianza, porque creemos que los verdaderos cambios surgen del esfuerzo conjunto, del aporte de ideas, talento y recursos, para el logro de un objetivo común. Trabajamos de la mano con otras instituciones y personas motivadas por el bien común promoviendo la generación de nuevas oportunidades de desarrollo.

Cotemar desarrolla sus proyectos comunitarios con organizaciones y ciudadanía de un comportamiento íntegro, con talento, voluntad y disposición para ayudarnos a contribuir con el desarrollo sostenible de nuestra comunidad.

## VOLUNTAD COTEMAR

En 2022 se presentó la plataforma Voluntad Cotemar, el cual forma parte del programa de voluntariado corporativo de Grupo Cotemar México (GCM), para enlazar las necesidades de las instituciones de gobierno, públicas, privadas y organizaciones de la sociedad civil (OSC), con las inquietudes de participación voluntaria que tienen los colaboradores para robustecer la relación entre GCM y la comunidad.

Voluntad Cotemar tiene el propósito de enlazar las necesidades de trabajo voluntario que tienen las organizaciones civiles, con las inquietudes de participación voluntaria de los colaboradores de GCM en cuatro campos de acción:



**Voluntad Cotemar** conforma una red de fortalecimiento del voluntariado corporativo vinculando asociaciones sociales, educativas, ambientalistas y comunitarias. Nuestros colaboradores tienen la oportunidad de realizar voluntariado de forma presencial o virtual, según las necesidades de la causa con la que quieren colaborar.

Para más información:

[www.voluntad.cotemar.com.mx](http://www.voluntad.cotemar.com.mx)

## INVERSIÓN SOCIAL

Tenemos el firme compromiso de contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

Por ello, trabaja de manera conjunta con las autoridades y los habitantes de las comunidades en programas y acciones enfocados en 4 ejes temáticos:

- 1 EDUCACIÓN**
  - Becas estudiantiles para niños y jóvenes de escasos recursos y/o capacidades diferentes.
  - Inclusión tecnológica (equipo de cómputo, impresoras y accesorios).
  - Desarrollo de nuevas tecnologías y difusión del conocimiento en la comunidad.
- 2 DESARROLLO HUMANO**
  - Donativos a instituciones con programas de desarrollo humano para niños y jóvenes de escasos recursos y/o capacidades diferentes.
  - Capacitación para el desarrollo integral de la mujer en la comunidad.
  - Fortalecimiento a organizaciones locales.
  - Reducción de la desigualdad social y fortalecimiento del capital social, natural y humano.
- 3 SALUD**
  - Donaciones a instituciones de salud y grupos vulnerables.
  - Fomento al deporte.
  - Campañas de esterilización de animales en situación de calle.
- 4 MEDIO AMBIENTE**
  - Apoyo a campañas ambientales a través de grupos ambientalistas, instituciones especializadas o gubernamentales.
  - Fortalecimiento de una cultura ambiental en la comunidad.

Además, trabajamos con las comunidades cercanas donde operamos para comprender y atender sus necesidades implementando programas de inversión social.

- 1 DONACIONES**

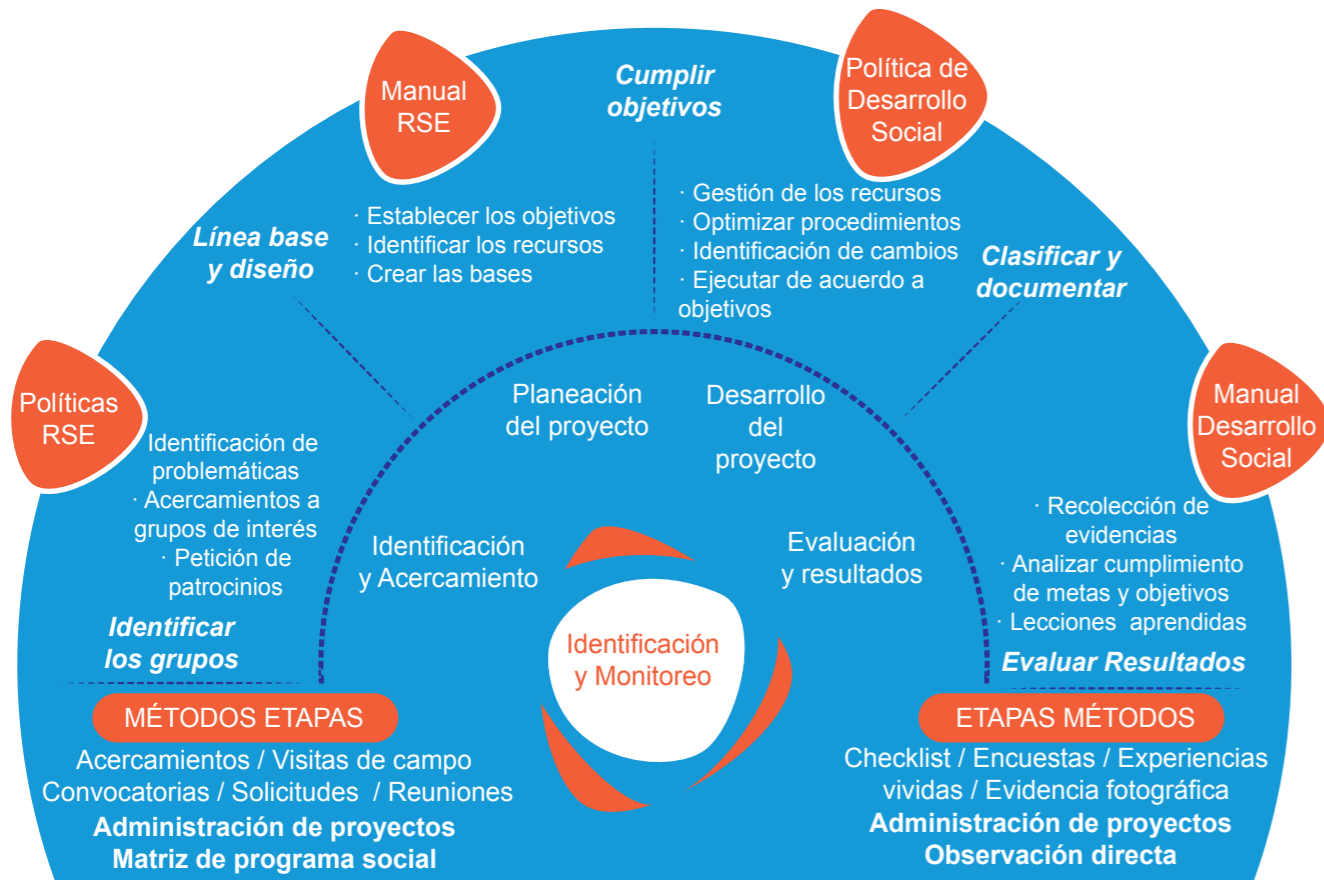
Promovemos el fortalecimiento y apoyamos a instituciones de asistencia social.
- 2 ALIANZAS MULTISECTORIALES**

Trabajamos articuladamente con organizaciones de la sociedad civil, organismos públicos y empresas en programas de desarrollo social comunitario.
- 3 VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

Busca canalizar las inquietudes socioambientales de los participantes, al servicio de las comunidades.

Para lograr el impacto social deseado, promovemos la participación de las comunidades manteniendo una comunicación abierta y permanente con todas ellas. Esto nos permite entender de forma integral sus características y prioridades de desarrollo, para así contribuir con planes de inversión social en sus procesos de empoderamiento económico, social y cultural.

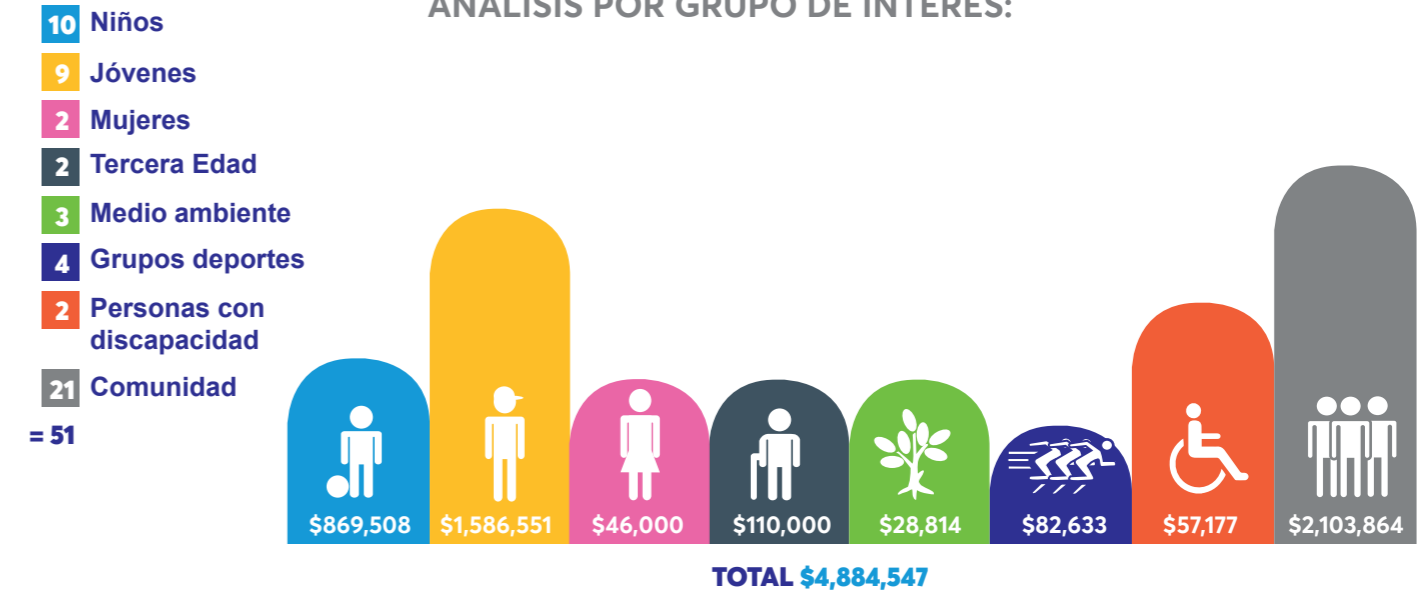
Una parte esencial del diálogo es contar con mecanismos de escucha, eficaces y transparentes para conocer las inquietudes y preocupaciones de las comunidades; por lo que trabajamos coordinadamente con autoridades, líderes, organizaciones de la sociedad civil, escuelas, universidades y población en general a través de proyectos compartidos.



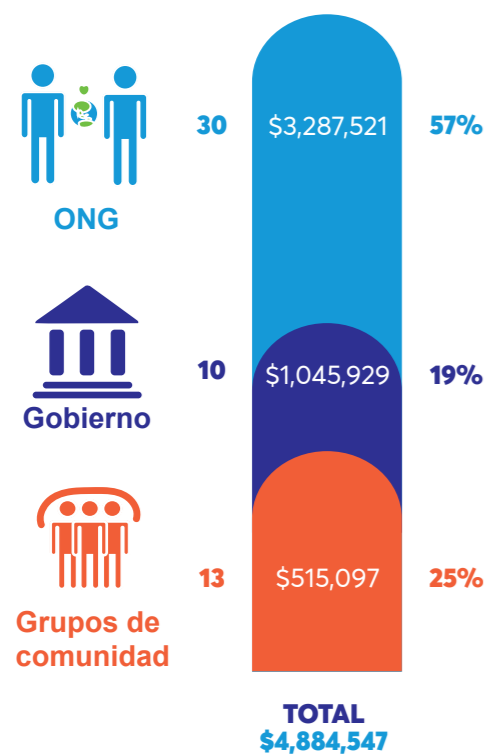
En 2022 invertimos en proyectos que mejoran la calidad de vida de las comunidades donde operamos, a través de iniciativas dirigidas a la educación, desarrollo humano, salud y medio ambiente. En total invertimos en la comunidad **\$4,884,547 pesos** los cuales se distribuyeron en beneficio de 51 asociaciones e instituciones:



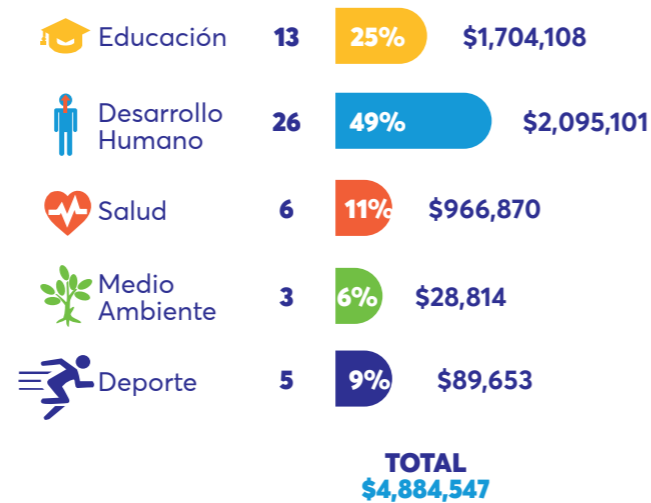
### ANÁLISIS POR GRUPO DE INTERÉS:



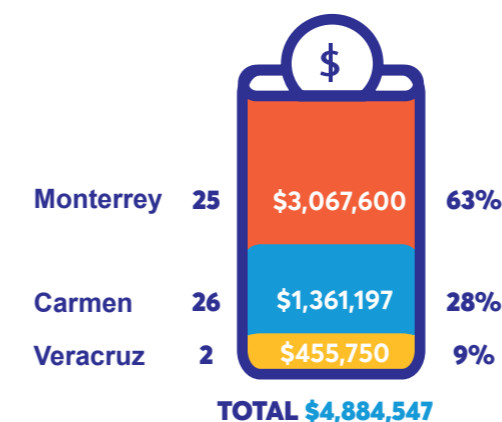
### TIPO DE ASOCIACIÓN:



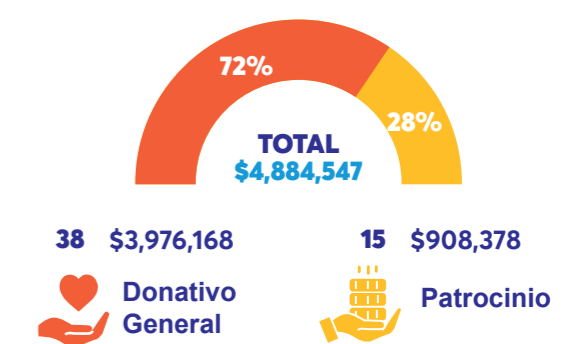
### ÁREAS DE ATENCIÓN:



### PROCEDENCIA DE DEDONATIVOS:



### TIPO DE INVERSIÓN:



### TIPO DE DONATIVO VALORIZADO:



# Inversión social del Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA)

En 2022 se ejecutaron 19 cédulas del Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA) de PEMEX, en los que Cotemar ejecutó una inversión social de \$160,729,664 MXN a través de los siguientes proyectos:



1

Pavimentación asfáltica, concreto hidráulico, banquetas y guarniciones, 5 km en cuatro ubicaciones – Tamulté de las Sábanas, Tabasco



2

Pavimentación calle Puntilla con concreto hidráulico, banquetas, guarniciones y alumbrado público – Ciudad del Carmen, Campeche



3

Dotación de mobiliario escolar para 5 planteles en comunidades, Paraíso, Tabasco



4

Unidades Médicas en Veracruz, Hidalgo, Chiapas y Oaxaca



5

Rehabilitación del Jardín de Niños Calpulli, Comalcalco, Tabasco



6

Dotación de camión de desazolve, Pichucalco, Chiapas



7

Dotación de 3 patrullas tipo pickup, Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Gobierno de Tabasco



8

Dotación de 3 patrullas tipo pickup, Secretaría de Protección y Seguridad Ciudadana, Gobierno de Campeche

## INSTITUCIONES BENEFICIADAS CON APOYOS VALORIZADOS

Institución	Ciudad	Área de atención
Aliarse por Campeche	Carmen	Educación
AMANEC, A.C.	Monterrey	Desarrollo Humano
Amigos de Fuego Nuevo, A.C.	Monterrey	Desarrollo Humano
Asilo de Ancianos Luis Elizondo, A.C.	Monterrey	Desarrollo Humano
Asociación de Atletismo de Campeche	Carmen	Deporte
Asociación de Padres de Niños Autistas A.C.	Carmen	Educación
Asociación Down de Monterrey	Monterrey	Desarrollo Humano
Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias Capítulo Carmen	Carmen	Desarrollo Humano
Asociación Nacional Pro Superación Personal A.C.	Carmen	Desarrollo Humano
Ayúdame a Ayudar A.C.,	Carmen	Desarrollo Humano
Bomberos de Nuevo León, A.B.P.	Monterrey	Salud
Boys Hope Girls Hope	Monterrey	Educación
Cáritas de Monterrey, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Casa Simón de Betania, A.C.	Monterrey	Desarrollo Humano
Centro Cultural Lumen, A.C.	Monterrey	Educación
Centro de Atención Múltiple CAM 07	Carmen	Educación
Centro de Atención Múltiple CAM 17	Carmen	Educación
Centro de Atención Múltiple CAM 19	Carmen	Educación
Centro de Desarrollo y Avance, S.C. (Mano AMiga)	Monterrey	Educación
Centro Mexicano para la Filantropía	Carmen	Desarrollo Humano
Ciudad de los Niños de Monterrey, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Club de Niños y Niñas de N.L., A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP)	Carmen	Medio Ambiente
CONALEP Ciudad del Carmen	Carmen	Educación
Cruz Roja Mexicana Ciudad del Carmen	Carmen	Salud
DIF Ciudad del Carmen	Carmen	Desarrollo Humano
DIF Municipio de Moloacán	Veracruz	Salud
Educacento, A.C.	Monterrey	Educación
Fomento Prevocacional Severiano Martínez	Monterrey	Desarrollo Humano
Fundación AYABS	Carmen	Desarrollo Humano
Fundación Tarahumara José A. Llaguno, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Fundación UANL	Monterrey	Educación
Gran Fondo Campeche-Carmen	Carmen	Deporte
Hogar de la Misericordia, AB.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Hospital General	Carmen	Salud
Ingenium, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Instituto Mano Amiga de Monterrey, S.C.	Monterrey	Educación
Instituto Mexicano del seguro social	Carmen	Salud
Instituto Municipal de la Mujer en Carmen	Carmen	Desarrollo Humano
Instituto Nuevo Amanecer, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Instituto Renace, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Jurisdicción Sanitaria No 3 Ciudad del Carmen	Carmen	Salud
Llanta de Perro A.C.	Carmen	Desarrollo Humano
Mano Amiga La Cima, A.B.P.	Monterrey	Educación
Perfeccionamiento Integral, A.C. (Seminario MTY)	Monterrey	Desarrollo Humano
Secretaría de Marina (SEMAR)	Carmen	Medio Ambiente
Seguridad Pública, Vialidad y Tránsito Ciudad del Carmen	Carmen	Deporte
Taller de Expresión y Desarrollo Integral, A.C.	Monterrey	Desarrollo Humano
Unidos Somos Iguales, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano
Vida y Familia Monterrey, A.B.P.	Monterrey	Desarrollo Humano



# DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

En Cotemar estamos conscientes de que somos parte de las comunidades donde tenemos operaciones y, como tal, consideramos que nuestra participación debe ser activa en pos de contribuir al desarrollo local. Para ello, es fundamental entender las expectativas de cada comunidad y darles a conocer las nuestras de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida que permita entablar relaciones de confianza a largo plazo.

Cotemar ha contribuido con la contratación de personal y proveedores locales potenciando al máximo el talento local disponible, fortaleciendo su desarrollo personal y familiar.



## COTÍZAME

Como parte de la estrategia en fortalecer la relación con proveedores, contamos con la plataforma digital Cotízame, el cual es un portal de gestión de compras ágil y fácil de usar que ofrece igualdad de oportunidades a todas las empresas mexicanas interesadas en formar parte de la cadena de valor de la industria petrolera nacional, ya sean pequeñas, medianas o grandes empresas.

El propósito de Cotízame, se fundamenta en:

- Ampliar la cartera de proveedores para integrar cadenas de suministros
- Eficientar el proceso de compras y obtener mejores ofertas
- Fortalecer la estrategia de compras al contar con mayor información del mercado
- Transparentar y agilizar el proceso de compras para los proveedores

Cotemar refrenda su compromiso con el gobierno de México para ofrecer oportunidades a las PYMES mexicanas que día a día buscan con su trabajo, transformar a nuestro país.



## CADENA DE VALOR

En 2022 se realizaron poco mas de 28 mil pedidos de compras, de los cuales el 74% se realizaron a proveedores del Municipio de Carmen y el 26% correspondieron a empresas nacionales e internacionales.

### SUMAS DE OC'S FINCADAS 2022

Empresas nacionales o extranjeras

26%  
7,238

74%  
20,823

Empresas locales y establecidas en Ciudad del Carmen, Campeche


Total General 28,061



## ASOCIACIONES

En Grupo Cotemar México participamos y apoyamos diversas iniciativas que tienen como fin el desarrollo de nuestro sector. Las principales afiliaciones a entidades del sector, y otras asociaciones y organizaciones en las que participamos activamente son:





**SOMOS UNA EMPRESA  
SUSTENTABLE CON  
UN COMPROMISO  
PERMANENTE CON EL  
BIENESTAR DE NUESTRA  
GENTE, ASÍ COMO CON  
EL DESARROLLO DE LAS  
COMUNIDADES DONDE  
OPERAMOS Y EL CUIDADO  
DEL MEDIO AMBIENTE**

**ESG - COMPROMISO  
CON EL PLANETA Y EL  
CAMBIO CLIMÁTICO**

El cambio climático es un problema que requiere un abordaje urgente con políticas y acciones profundas, por ello que los colaboradores de Cotemar comparten el compromiso con la calidad, el cuidado del planeta, la gestión energética sostenible y los avances para la descarbonización de la economía. Desarrollamos acciones para el cumplimiento de estos compromisos y que están guiadas en la búsqueda de la mejora continua desde la innovación y la digitalización de los procesos.

Tenemos un compromiso con el medio ambiente y a medida que nos acercamos al año 2030, el desafío de resolver la problemática del cambio climático se hace cada vez más urgente.

En 2021 comenzamos un camino para la descarbonización Net Zero emissions, con el desarrollo de un diagnóstico Fase 1 de mapeo de riesgos y oportunidades relacionados con el clima; así como en la participación

de SDG Ambitions, programa acelerador de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, en el cual enmarcamos nuestro compromiso de reducción y compensación de las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) al 2030.

La aplicación de los estándares de la norma ISO 14001 nos permite tener un mejor desempeño en ese ámbito, con miras hacia la sostenibilidad del negocio y el equilibrio de la convivencia de nuestras instalaciones con el entorno. El Sistema de Gestión Ambiental se materializa en la práctica a través de la implementación de procedimientos operativos, establecimiento de programas de trabajo y seguimiento mensual de indicadores ambientales, lo que permiten visualizar tendencias del comportamiento de las operaciones de la empresa con relación a la gestión de aspectos ambientales: energía, emisiones, agua y residuos.

Nuestras instalaciones cuentan con los Certificados de Calidad Ambiental, cumpliendo con las regulaciones nacionales e internacionales aplicables en la materia, adicionalmente establecemos proyectos de mejora en nuestros programas ambientales:

1 Programa de eficiencia energética unidades costa afuera e instalaciones de tierra (inicio 2022, implementación, 2023 monitoreo y medición).

2 Comunicación ambiental efemérides ambientales 2022

3 Instalación de sistemas de filtrado para descargas de agua residual de instalaciones C. 26 (Almacén de Abastecimiento y Oficinas Administrativas) y Muelle de Tránsito.

## CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN NUESTRAS INSTALACIONES

Estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y, en particular, con la conservación de las áreas naturales de alto valor para la biodiversidad. México es el tercer país con mayor biodiversidad y ocupa el primer lugar en riqueza de reptiles, el segundo en mamíferos y el cuarto en anfibios y plantas.

Campeche contiene una gran biodiversidad de especies, por lo que es prioritario proteger y conservar los ecosistemas existentes. La Laguna de Términos está catalogada como un área de alta prioridad de conservación, además de ser reconocido con las designaciones internacionales RAMSAR y AICAS.

Contamos con el Estudio de Conservación de Flora y Fauna de la Zona de Amortiguamiento de Manglar Cotemar Km. 10.5; en el que constantemente realizamos muestreos de las especies que se encuentran en nuestras instalaciones acorde con la NOM-059-SEMARNAT-2010

A través de este documento, elaboramos un plan de mitigación de posibles impactos, e implementación de un programa de control y evaluación posterior del estado de conservación de la zona, con lo que es posible identificar las especies locales que están incluidas en los listados internacionales de especies protegidas.

En gran parte de la superficie del área se encontraron cuatro especies de manglares, que en asociaciones vegetales forman parte del sistema de humedales costeros que brindan gran variedad de servicios ambientales que se determinan por ser zonas de alimentación, refugio y crecimiento de juveniles de crustáceos y alevines.

La fauna que tiene su hábitat en nuestras instalaciones se determina en reptiles como tortugas de agua dulce y terrestre, culebras, cocodrilos e iguanas; así como diversidad de aves como los carroñeros y la paloma torcaza y mamíferos como el venado cola blanca.

Por ello, nuestras instalaciones se han adecuado para que su tránsito se realice de la manera más segura posible. También se cuenta con señalética para la protección de la flora y fauna de la región en todas las áreas, principalmente en el Patio de Mantenimiento Km 10.5. Esta señalética prohíbe la caza y maltrato de animales como iguanas, cangrejos, culebras y tortugas.



**COTEMAR**

**Día Mundial de las Aves Migratorias**  
14 DE MAYO

Compañía anual de concientización. Tiene un alcance mundial. La contaminación lumínica, entre otras cosas.

**El valor de cuidar a las aves**

Las aves nos ayudan a la polinización. A dispersar las semillas de los árboles. Sus desechos son un fertilizante natural. Controlan plagas.

Constituyen un elemento de suma importancia para nuestro entorno.

**CARMEN** Ciudad de los Carritos

Ciudad del Carmen es una importante zona de anidación para aves. Los manglares de los alrededores de la Laguna de Términos reciben por lo menos el 33% de la población de aves migratorias.

Estas son **6 aves que llegamos a encontrar en nuestras instalaciones**

**Perico Pecho Sucio**  
*Eupsittula nana*  
Categoría de riesgo según NOM-059-SEMARNAT-2010: Sujeta a protección especial (Pr)  
Fotografía por: @johannakle

**Coa Cabeza Negra**  
*Trogon melanacephalus*  
Categoría de riesgo según NOM-059-SEMARNAT-2010: Sin categoría (S/C)  
Fotografía por: @benLizmarde

**Carpintero Pechileonado**  
*Melanerpes aurifrons*  
Categoría de riesgo según NOM-059-SEMARNAT-2010: Sin categoría (S/C)  
Fotografía por: @fabuloso2

**Garcita Verde**  
*Butorides virescens*  
Categoría de riesgo según NOM-059-SEMARNAT-2010: Sin categoría (S/C)  
Fotografía por: @el\_neotropical

**Colibrí Yucateco**  
*Amazilia yucatanensis*  
Categoría de riesgo según NOM-059-SEMARNAT-2010: Sin categoría (S/C)  
Fotografía por: @araclosoita

**Calandria Dorso Menor**  
*Icterus cucullatus*  
Categoría de riesgo según NOM-059-SEMARNAT-2010: Sin categoría (S/C)  
Fotografía por: @subandjod96

En Cotemar nos unimos al cuidado y protección de las aves locales y migratorias

**¡Súmate!**



## PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DE LA TORTUGA MARINA



En 2022 continuamos con nuestro Programa de Conservación de la Tortuga Marina trabajando de manera colaborativa con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) facilitando insumos e infraestructura del Campamento de Isla Aguada, cuyo objetivo es contribuir a la conservación de las tortugas marinas a través del manejo de especies, considerando las medidas necesarias para evitar o disminuir el estrés, sufrimiento, traumatismo y dolor que pudiera ocasionarse a los ejemplares.



## REGLAMENTO DE MEDIO AMBIENTE



A través de nuestro Reglamento de Medio Ambiente verificamos el cumplimiento a los lineamientos legales aplicables en materia ambiental, y promovemos las herramientas adecuadas para gestionar y mitigar los posibles impactos de los aspectos ambientales en donde tenemos injerencia.

01

Es obligación de todo el personal que labora en GCM, y cualquier persona que se encuentre en sus instalaciones, cumplir con las disposiciones que se establezcan en materia de Protección Ambiental y prevención de la contaminación, refiriéndose a manejo de residuos, uso y aprovechamiento de aguas nacionales, emisiones a la atmósfera, ruido, impacto y riesgo ambiental y manejo y uso de materiales y equipos que signifiquen riesgos a la salud humana y al ambiente, ya sea en las instalaciones de tierra o en cualquier unidad operativa marina administrada por GCM.

02

Todas las actividades deben realizarse conforme a los objetivos y política de Calidad, Seguridad y Protección Ambiental de la empresa, considerando la prevención, mitigación y disminución de los impactos ambientales en el desarrollo de dichas actividades.

03

Todo material o sustancia residual que presente características Corrosivas, Reactivas, Explosivas, Tóxicas, Inflamables, Biológico-infecciosas (característica CRETIB) o Radiactivas, deben colocarse en los sitios y recipientes adecuados e identificados, en cumplimiento a la normatividad, procedimientos e instructivos de uso y manejo correspondientes, tanto en las actividades en tierra, como costa afuera.

04

Queda prohibido descargar aguas residuales a cuerpo receptor (mar, laguna, suelo o subsuelo), sin la autorización y tratamiento adecuado para cumplir con los límites permitidos por las regulaciones aplicables.

05

Queda prohibido arrojar intencionalmente toda clase de desecho al mar, laguna, río, suelo, atmósfera, ya sea sólido, líquido o gas, según corresponda.

06

Queda prohibido realizar cualquier tipo de vertimiento deliberado al mar; sin que se haya realizado el trámite correspondiente de registro y análisis de la sustancia que se pretenda verter.

07

Queda estrictamente prohibido realizar necesidades fisiológicas directamente al mar o cualquier otro cuerpo de agua.

08

Queda estrictamente prohibida la pesca, captura, comercio o daño deliberado de cualquier organismo acuático o terrestre estando en las unidades operativas e instalaciones de GCM.

09

Queda estrictamente prohibida el daño deliberado a las especies de flora estando en las unidades operativas e instalaciones de GCM, en caso de observar alguna especie bajo éstas condiciones deberá de reportar inmediatamente al área de medio ambiente.

10

En caso de observar alguna especie de fauna dañada o desplazándose en las áreas operativas, deberá de reportar inmediatamente al área de medio ambiente, para que se reubique la especie a un área donde pueda continuar con su desarrollo.

11

La limpieza de cualquier material impregnado de aceites o de otro tipo de sustancia química o hidrocarburo, debe hacerse en los sitios que cuentan con drenaje destinado para ello, o con cualquier otro tipo de dispositivo para la contención de los remanentes de limpieza o en recipientes que permitan la disposición adecuada quedando prohibido su vertimiento en drenaje de uso doméstico o directamente al mar o cuerpo receptor sin tratamiento previo.

12

Cualquier derrame de algún material o producto contaminante (químicos, hidrocarburos, etc.) a bordo, deberá reportarse al Capitán de la embarcación inmediatamente, debiendo aplicarse las medidas de contingencia de acuerdo con la magnitud del evento y las acciones de contención respectivas. generar un Plan de acción para prevención posterior y dar aviso a las áreas de HSEQ para realizar las notificaciones pertinentes en su caso.

13

En las instalaciones de tierra, en un evento de derrame de algún material o producto contaminante (químicos, hidrocarburos, etc.), se notificará al responsable del área y se aplicarán las medidas de contingencia y se activarán planes y procedimientos de respuesta a emergencias dependiendo de la magnitud de este, avisar a las áreas de HSEQ para realizar las notificaciones pertinentes en su caso.

14

En el caso de ser necesario realizar actividades en áreas críticas de vulnerabilidad ambiental tanto mar como tierra, se deberán considerar las autorizaciones requeridas y medidas de mitigación previo al inicio de las obras y actividades.

15

Todo el personal es responsable de mantener su área de trabajo limpia, asimismo, recoger los residuos que genere con su trabajo, clasificarlos y depositarlos en el lugar correspondiente.

# CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Anualmente se realizan auditorías externas que garantizan el cumplimiento a los requisitos de las normas internacionales. Asimismo, cada instalación en tierra y abordaje cuenta con un programa de gestión que promueve la mejora continua del desempeño.

Nuestras actividades e instalaciones son reguladas bajo las siguientes directrices:

Manifiesto de impacto ambiental

Cédula de operación anual

Licencias de uso de suelo

Permisos para descarga de aguas residuales, expedidos por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) a través de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA).



Adicionalmente, la empresa cuenta con los siguientes estudios y certificados:

## CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS EN TEMAS DE CUIDADO DEL AMBIENTE.



- Estudios de vibración
- Estudios de ruido
- Estudios de iluminación
- Certificados de reciclaje de electrónicos
- Certificados de reciclaje de papel
- Certificados de la planta de tratamiento de aguas residuales

El Sistema de Gestión Ambiental se materializa en la práctica a través de la implementación de procedimientos operativos, establecimiento de programas de trabajo y seguimiento mensual de indicadores ambientales, lo que permiten visualizar tendencias del comportamiento de las operaciones de la empresa con relación a la gestión de aspectos ambientales: energía, emisiones, agua y residuos.

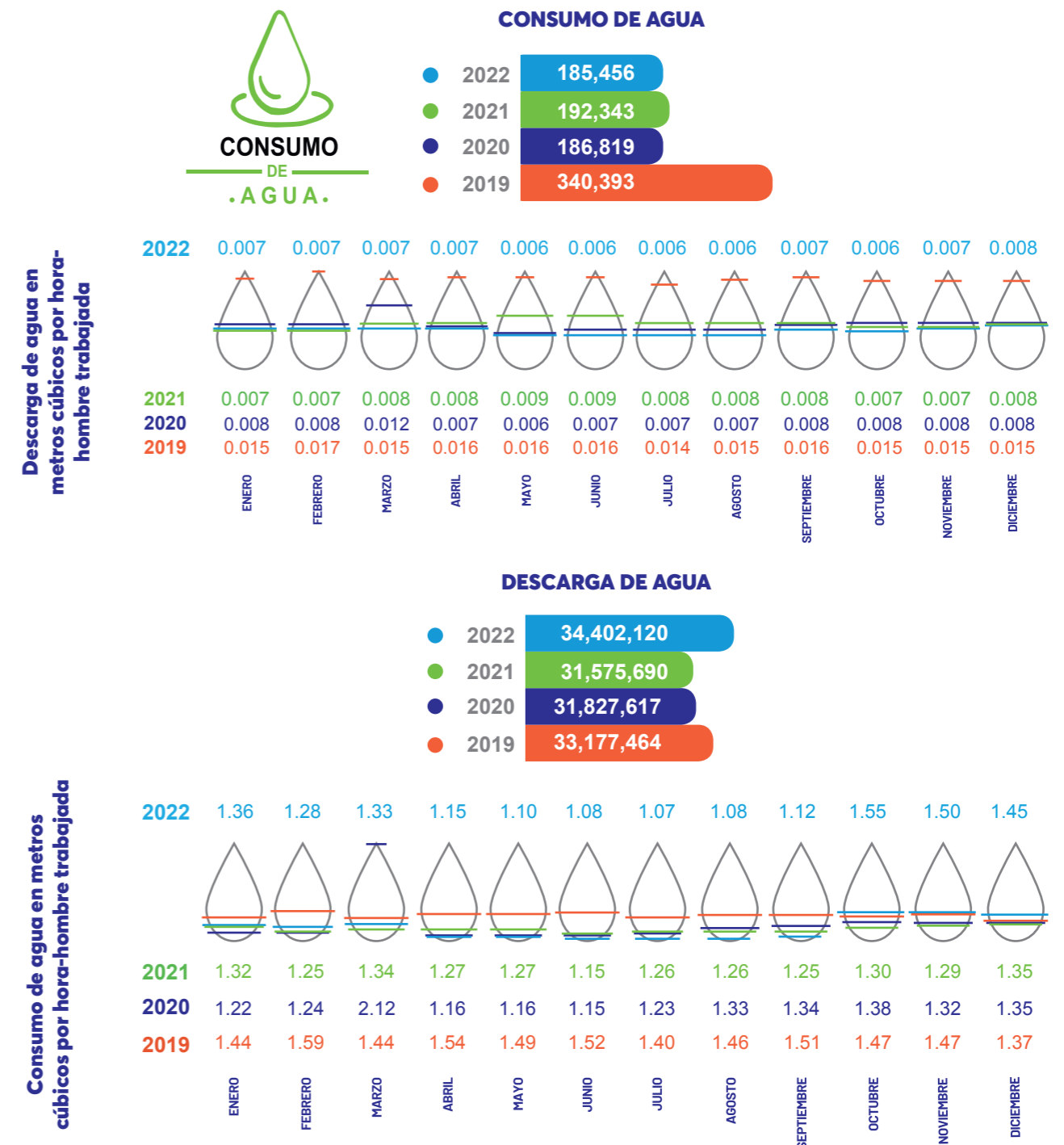
# MANEJO DEL AGUA

Reconocemos la importancia de una adecuada gestión del agua y su responsabilidad de implementar acciones que maximicen el uso eficiente de este vital recurso. Contamos con diversos mecanismos de control que nos permiten contribuir al uso racional de los recursos hídricos en las operaciones, tener una medición continua y establecer una metodología para los principales puntos de consumo de agua en nuestras operaciones.

En nuestros procesos buscamos reducir los volúmenes de agua fresca al incrementar el uso de agua residual tratada en nuestras propias plantas, por lo que nuestras

operaciones no causan afectaciones a las fuentes de abastecimiento.

Somos conscientes de que el uso sustentable del recurso es necesario para su conservación. Por ello, para el riego de los jardines y el uso de los sanitarios usamos agua tratada por lo que nuestras operaciones no causan afectaciones a las fuentes de abastecimiento. Asimismo, las descargas de aguas residuales se llevan a cabo de acuerdo con los lineamientos establecidos por CONAGUA.





# CONSUMO ENERGÉTICO

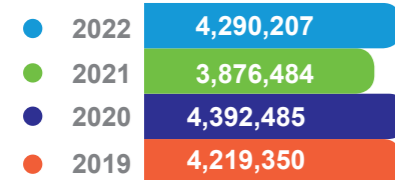
Conscientes del impacto de nuestros procesos, nos estamos enfocando en disminuir la huella de carbono mediante mejoras continuas en nuestras actividades administrativas y operativas, así como en consumir la energía de manera eficiente.

Por la naturaleza de nuestras operaciones, Cotemar consume recursos energéticos no renovables en los combustibles que utilizan nuestras embarcaciones y plataformas para obtener energía eléctrica. Para tal efecto, se utiliza fundamentalmente diésel y gasolina en una mínima porción.

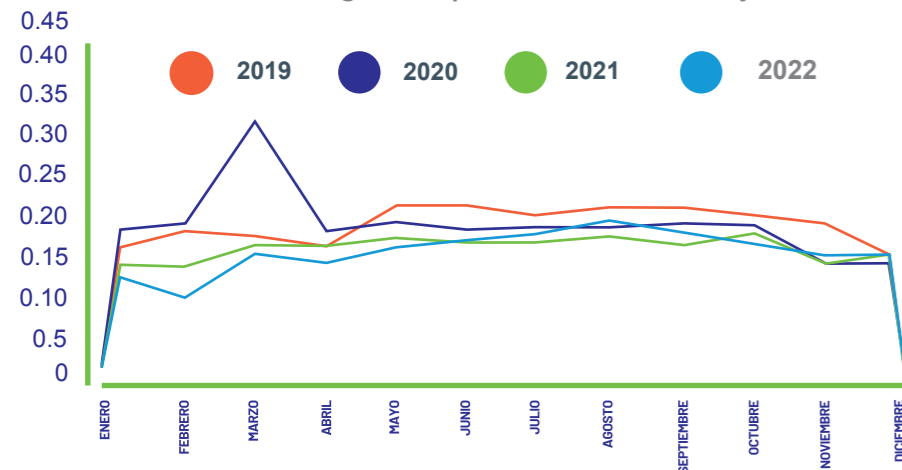
En tierra, se utiliza el diésel para las plantas de emergencia, cuando se corta el suministro de energía eléctrica de la red municipal. Asimismo, continuamos adoptando buenas prácticas e implementando proyectos de optimización del uso de la energía:

- Cambio a luminarias tipo led en áreas administrativas y operativas.
- Sensores de movimiento que activan la iluminación continúan vigentes en las cocinetas y baños de las oficinas administrativas.
- Los aires acondicionados continúan con temporizadores que permiten el encendido y apagado en horarios laborales
- Los equipos de impresión cuentan con un temporizador de inactividad, que los pone en estado latente después de cierto tiempo de no ser utilizados.
- Equipo de cómputo de última generación, lo que implica mayor eficiencia energética; los cuales son renovados cada 4 años como máximo.

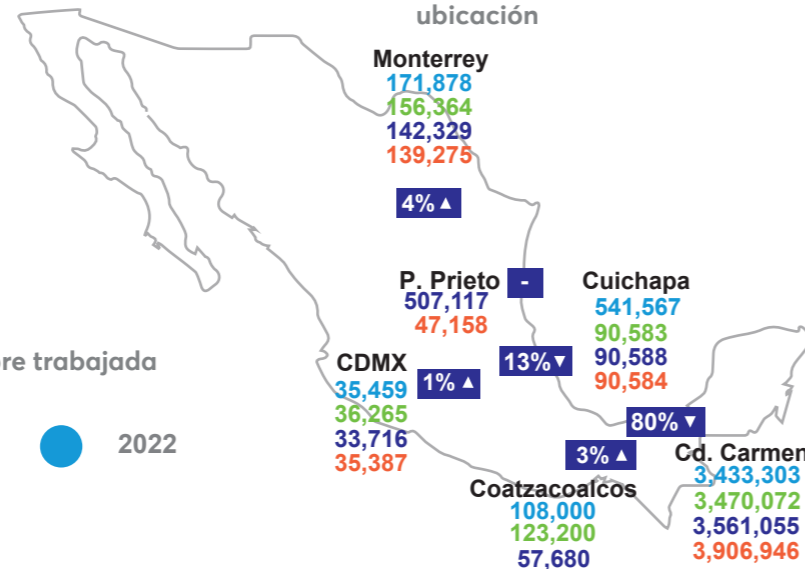
Consumo de Energía kWh/HH



Consumo de energía kWh por hora-hombre trabajada



Consumo de Energía kWh por ubicación

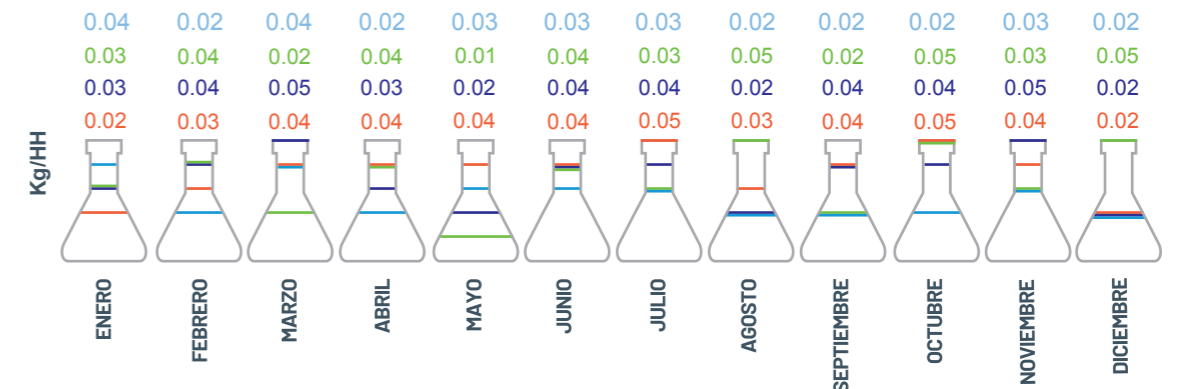
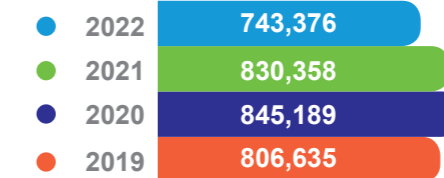


# RESIDUOS

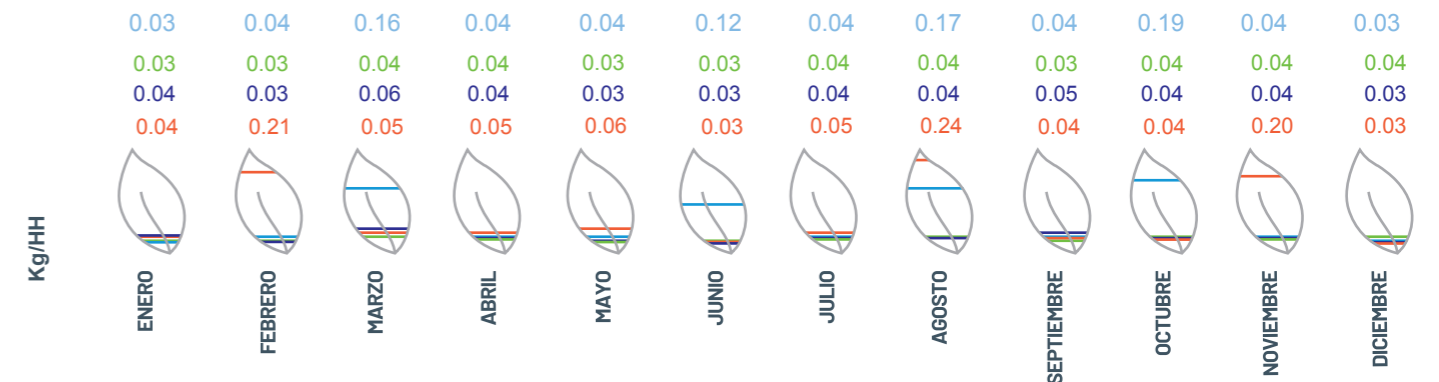
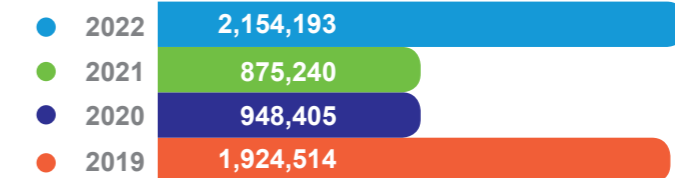
En Cotemar trabajamos diariamente en la reutilización, recuperación y valorización de la mayor cantidad de residuos para fomentar la economía circular en todas las líneas de negocio. En este sentido, buscamos generar un profundo cambio cultural en las personas con acciones concretas que nos permitan obtener los mejores resultados ambientales.

Todos los residuos generados por nuestra actividad son segregados en origen para darle un adecuado tratamiento y disposición final. En el caso de los residuos que requieren un manejo especial y en el de los residuos peligrosos sujetos a reciclaje, incineración o confinamiento, la empresa ha actuado conforme a las disposiciones legales; por ello se realiza una verificación a los proveedores que se contratan para realizar el servicio de manejo y transporte de residuos de cualquier tipo estén autorizados.

## RESIDUOS PELIGROSOS



## RESIDUOS NO PELIGROSOS





# EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Conscientes de la importancia de disminuir el impacto ambiental que podría resultar de nuestras operaciones, se han implementado acciones que tienen como finalidad disminuir los gases de efecto invernadero. Mensualmente, calculamos las emisiones en cada una de nuestras instalaciones, haciendo un seguimiento periódico de la evolución de los resultados del inventario mediante análisis crítico, identificación de desvíos y actualización periódica del inventario de las fuentes de emisión.

No se opera ningún proceso si no cuenta con el equipamiento necesario para el control de emisiones atmosféricas y cumple con la normatividad aplicable.

### Total de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

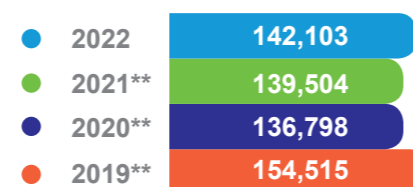
CO2	CH4	N2O	HCFC	HFC	
133,624	19	716	601	7,144	142,103
130,918	19	821	601	7,144	139,504
127,025	16	639	734	8,384	136,798
144,464	35	1,810	436	7,769	154,515

● 2019\*\* ● 2020\*\* ● 2021\* ● 2022

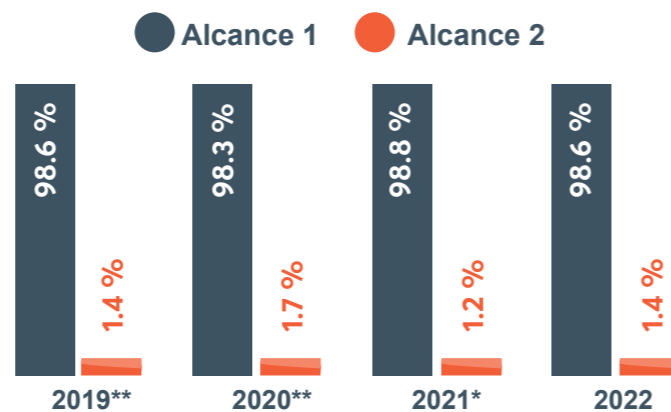
\*\* Valores reportados en las COA y validados por un tercero

\* Valores estimados

### Huella de Carbono Corporativa (tCO2e)



### Porcentaje de emisiones por alcance



## EMISIONES AMBIENTALES

Para calcular la huella de carbono se diferencian tres tipos de emisiones:



Son emisiones directas producidas por quema de combustibles por parte del emisor.



Son emisiones indirectas generadas por la electricidad consumida y comprada por el emisor.



Son emisiones indirectas que se producen por la actividad del emisor pero que son propiedad y están bajo el control de un agente ajeno al emisor.

### HISTORICO INVENTARIO DE EMISIONES 2019 -2020\*\* Y 2021\* SECTOR: TRANSPORTE & COMERCIAL Y DE SERVICIOS

- Almacen de Abastecimientos (Puerto Industrial Pesquero Isla del Carmen)
- Muelle de Abastecimientos (Puerto Industrial Pesquero Isla del Carmen)
- Muelle y Almacén de Tránsito (Puerto Industrial Pesquero Isla del Carmen)
- Patio de Almacenes y Mantenimiento (carretera Km10.5, Carmen)
- Edificios Administrativos (calle 26 Carmen)
- Oficinas Comerciales (ADO-MTY-CDMX)
- Edificio de Servicios (NOVO, Carmen)
- Oficinas Apoyo Logístico Aéreo (Hangar, Carmen)
- Fuentes Móviles Plataformas semisumergibles, Embarcaciones Especializadas de soporte (Costa Afuera) y Maquinaria
- Fuentes Móviles terrestres y fuentes móviles aéreas
- Patio de Construcción "El Prieto" (TAMP).

TEMA	ESTÁNDAR	Nº1	ÍNDICE	EMISIÓN	PÁGINA/REFERENCIA		
<b>GESTIÓN</b>	Fundamentos de informes	1	GRI 101	2016	Identificación de GGII	15	
					Materialidad	16,17	
					Contexto	12,13	
	Contenidos generales	2	GRI 102	2016	Perfil de la empresa	24,25,26,27,28,29,30,31,32,33	
					Estrategia de la empresa	12, 20, 21	
					Código de ética	42, 43	
					Gobernanza	3, 37, 38, 39, 40, 41	
					Participación con GGII	15	
					Elaboración de informes	8,9, 20, 21	
Enfoque a la gestión	3	GRI 103	2016	Materialidad	16, 17		
				Sistema de gestión	33, 43, 44		
				Evaluación de SG	33		
<b>ECONÓMICO</b>	Presencia en el mercado	6	GRI 202	2016	Integración salarial	50, 51	
	Impactos económicos indirectos	7	GRI 203	2016	Inversión en infraestructura y sub-contratación	2, 27, 28, 29, 30, 31	
	Prácticas de adquisición	8	GRI 204	2016	Proporción de gasto con proveedores locales	66, 67	
	Lucha contra la corrupción	9	GRI 205	2016	Riesgos de corrupción	40, 42, 43, 44, 45	
					Comunicación de políticas anticorrupción	40, 42, 43, 44, 45	
					Casos de corrupción y medidas tomadas	40, 42,43,44, 45	
	Fiscalidad	11	GRI 207	2019	Gobernanza fiscal y gestión de riesgos	37, 38, 39	
	<b>AMBIENTALES</b>	Energía	13	GRI 302	2016	Consumo energético DENTRO de la organización	76
						Consumo energético FUERA de la organización	76
Intensidad energética						76	
Reducción de consumo energético						76	
Reducción de requerimiento energético						76	
Agua		14	GRI 303	2016	Extracción de agua por fuente	70, 75, 76	
					Fuentes de agua afectadas por extracción	70, 75, 76	
					Agua reciclada y reutilizada	70, 75, 76	
Biodiversidad		15	GRI 304	2016	Habitat's protegidos o restaurados	71, 72	
Emisiones		16	GRI 305	2016	Emisiones indirectas	78	
	Otras emisiones indirectas				78		
	Intensidad de emisiones				78		
	Reducción de emisiones				78		
	Emisiones que impactan la capa de ozono				78		
Residuos	17	GRI 306	2016	Óxidos de nitrógeno y óxidos de Azufre	78		
				Vertido de aguas	70, 75,76		
				Residuos y método de confinamiento	77		
Cumplimiento ambiental	18	GRI 307	2016	Cumplimiento legal local	74		

TEMA	ESTÁNDAR	Nº1	ÍNDICE	EMISIÓN	PÁGINA/REFERENCIA	
<b>SOCIALES</b>	Empleo	20	GRI 401	2016	Nuevas contrataciones y rotación de personal	48,49
					Beneficios a empleados de tiempos completo	50, 52, 53
	Salud y seguridad en el trabajo	22	GRI 403	2016	Brigadas de salud y seguridad	48
					Tipos de accidente y porcentaje	48
					Riesgos por puesto de trabajo	48, 53, 54, 55
					Salud y seguridad en acuerdo con sindicato	48
	Formación y educación	23	GRI 404	2016	Promedio de horas de capacitación por empleado	51
					Programa de capacitación desarrollo de competencias	51
	Diversidad e igualdad de oportunidades	24 25	GRI 405	2016	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	40, 41, 49
					Equidad salarial hombres y mujeres	49
	No discriminación	26	GRI 406	2016	Casos de discriminación y soluciones	44
	Libertad de asociación y negociación colectiva	27	GRI 407	2016	Negociación colectiva de propios y proveedores	49
					Trabajo infantil	50
Trabajo forzoso	28 29	GRI 408 409	2016	Trabajo infantil en operaciones propias y proveedores	50	
				Trabajo forzoso en operaciones propias y proveedores	49, 50	
Evaluación de los derechos humanos	32	GRI 412	2016	Operaciones protegidas por DDHH	60, 61,62, 63, 66 y 67	
Comunidades locales	33	GRI 413	2016	Programas de desarrollo de la comunidad local	desarrollo económico local	





## COMITÉ *ESG*

Agradecemos el apoyo de todos los colaboradores de las diferentes Subdirecciones de GCM que participaron en la integración documental de este Informe

### Comité de ESG

Montserrat Ramiro Ximénez  
*Presidenta*

Javier Bortoni Olivares  
*Miembro Ejecutivo*

### Sostenibilidad y Gobernanza

Jorge H. Pérez Rodríguez  
*Gerente Corporativo*

Óscar Hans Serrano Malpica  
*Superintendente de Sostenibilidad y Gobernanza*

Alejandra Daza Galicia  
*Coordinadora de Sostenibilidad*

Erika Rodríguez García  
*Coordinadora Soporte Operativo RSE / Vinculación con la Comunidad*

Víctor Heredia González  
*Coordinador de Gobernanza*



Grupo Cotemar México, S.A.P.I. de C.V  
Paseo de la Reforma 483 Piso 52  
Col. Cuahutémoc  
Ciudad de México, C.P. 06500  
[www.cotemar.com.mx](http://www.cotemar.com.mx)

